NITO NORGES STØRSTE ORGANISASJON FOR INGENIØRER OG TEKNOLOGER

Strategier for perioden 2007- 2009

Innledning

NITO bygger på aktive medlemmer som tar ansvar for egen og organisasjonens utvikling. I fellesskapet NITO tilbyr, er det store muligheter for medlemmene å påvirke egen arbeidssituasjon, egne arbeidsvilkår og arbeidsplassens utvikling.

NITO tilbyr det enkelte medlem direkte tilgang på profesjonell hjelp, støtte og service som holder et høyt faglig nivå. For medlemmer som blir arbeidsledige tilbyr NITO økonomisk støtte til etterutdanning, hjelp til å finne nytt arbeid og et fellesskap som ivaretar deres interesser.

NITO fremmer medlemmenes interesser gjennom å representere både enkeltmedlemmer og grupper av medlemmer i forhandlinger og gjennom samarbeid med andre organisasjoner og parter i arbeidslivet. NITOs ambisjon er at alle arbeidsplasser der NITO har medlemmer skal dekkes av kollektivavtaler.

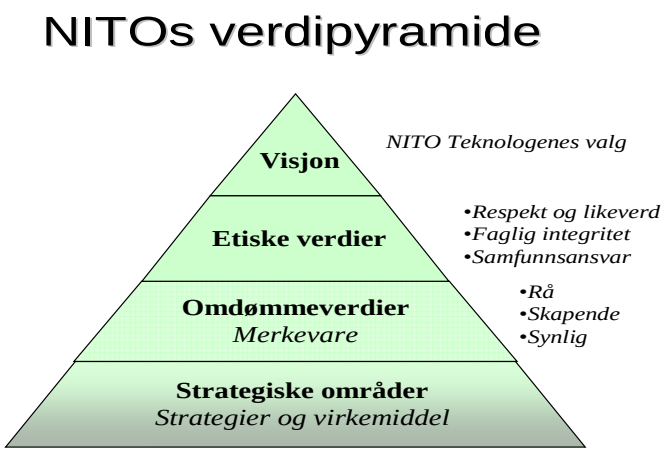
NITO ivaretar sine medlemmers interesse gjennom å delta aktivt og målrettet i samfunnsdebatten og arbeide med å påvirke beslutningstakere. God kommunikasjon på alle nivå er en forutsetning for framgang, og gjør NITO til en tydelig og synlig fagforening.

NITOs prioriteringer

NITOs virksomhet skal kjennetegnes av et sterkt engasjement for likestilling og mangfold i arbeidslivet. Alle former for diskriminering skal bekjempes. NITO skal videre arbeide i et internasjonalt perspektiv. NITO skal arbeide for arbeidstakeres rettigheter på arbeidsplasser over nasjonsgrenser, styrke arbeidstakernes stilling og innflytelse samt motvirke "sosial dumping".

NITOs formålsparagraf, hvor det blant annet heter: "… *ivareta medlemmenes interesser*", legges til grunn for NITOs strategiarbeid i perioden. NITOs strategier skal gjenspeile NITOs verdier illustrert ved verdipyramiden gjengitt nedenunder, og de utfordringer og muligheter globaliseringen gir samfunnet, NITO og de enkelte medlemmer.

.



I dagens stadig mer grenseløse samfunn er de nasjonale barrierene og grensene i en stor grad opphevet. Det vil i stadig større grad bli av fri flyt av arbeidskraft og kapital, på en global arena

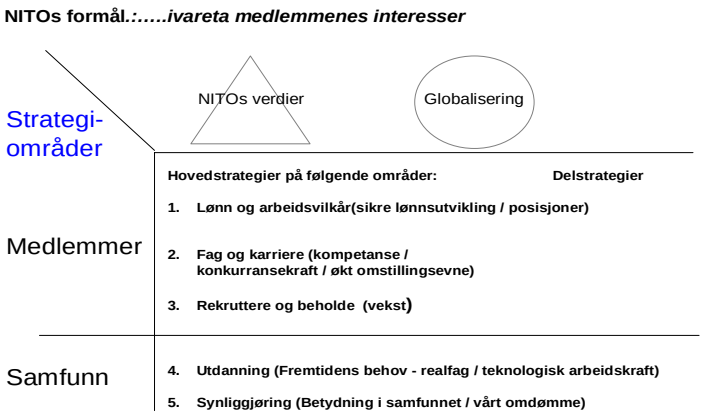
hvor de overnasjonale organene og multinasjonale selskapene setter mye av premissene. I en slik fremtid vil markedskrefter og felles arbeidsmarked få stadig større betydning. Dette kan føre til at enkelt individer i større grad vil bli overlatt til seg selv på en global og grenseløs arena.

Etterspørselen etter teknologer vil øke, men ikke nødvendigvis etter norske teknologer, som i et globalisert samfunn vil ha få særfordeler fremfor utenlandske. Norske teknologers kompetanse forventes etterspurt innen områder hvor vi tradisjonelt har erfaring og kjernekompetanse.

Disse utfordringene og mulighetene må NITO møte på en offensiv måte. I kongressperioden vil NITO prioritere arbeidet innen to strategiområder:

1. Medlemmer
2. Samfunn

Innen disse to strategiområdene er det utarbeidet til sammen 5 hovedstrategier. Hver hovedstrategi følges av en beskrivelse som utdyper viktige innsats områder for NITOs arbeid.



I perioden vil det bli lagt vekt på å arbeide med "Fyrtårnstankegangen" som en arbeidsmetode for synliggjøring av teknologen i hovedstrategi 5. Et fyrtårnsprosjekt er en metode for å skape synlighet, få til en bedre ressursutnyttelse ved å konsentrere istedenfor å spre ressursene og skape større forståelse for strategiene blant medlemmer og tillitsvalgte.

Hovedstrategier for 2007 - 2009

Under strategiområdet **A. MEDLEMMER** gjelder følgende hovedstrategier:

1. Lønn og arbeidsvilkår (sikre lønnsutvikling/posisjon)
   - NITOs medlemmer skal ha en lønnsutvikling og arbeidsvilkår som gjenspeiler deres bidrag til verdiskapingen.

2. Fag og karriere (kompetanse/konkurransekraft/økt omstillingsevne)
   - NITOs medlemmer skal gjennom sitt arbeidsforhold opparbeide seg kompetanse som sikrer deres markedsverdi og karriereutviklingsmuligheter

3. Rekruttere og beholde (vekst)
   - NITO skal være fremtidens organisasjon for teknologer, med en kontinuerlig og betydelig økning av medlemstallet.
   - NITOs tillitsvalgte skal være organisasjonspolitisk godt skolerte og være en tydelig ressurs for egen organisasjon og arbeidsgiver.

Under strategiområdet **B. SAMFUNN** gjelder følgende hovedstrategier:

1. Utdanning (fremtidens behov – realfag/teknologisk arbeidskraft)
   - NITO skal synliggjøre realfagenes betydning med særlig vekt på å skape en positiv holdning blant skoleelever og beslutningstakere.
   - NITO skal sikre høy kvalitet på høyere teknologisk utdanning og gjøre utdanningen attraktiv for fremtidige studenter

2. Synliggjøring (betydning i samfunnet/vårt omdømme)
   - NITO skal synliggjøre teknologenes yrkesutøvelse og rolle i samfunnet

Strategiområde: A. MEDLEMMER

1. Lønn og arbeidsvilkår

Mål:

NITOs medlemmer skal ha en lønnsutvikling og arbeidsvilkår som gjenspeiler deres bidrag til verdiskapingen.

Derfor vil NITO vektlegge følgende understrategier:

1. Øke medlemmenes status og markedsverdi.
2. Utvikle avtaleverket med vekt på individuelle og lokale tilpasninger som gir større mulighet til å påvirke lønns- og arbeidsvilkår.
3. Sikre medlemmer og tillitsvalgte best mulig lønns- og arbeidsvilkår i alle deler av arbeidslivet.
4. Tilby medlemmer og tillitsvalgte tjenester og verktøy som bedrer deres innsikt og mulighet for å påvirke vilkår på egen arbeidsplass.
5. At lønn skal stå i forhold til den enkelte arbeidstakers stilling/ansvar, kompetanse, innsats og resultater.
6. Ha avtalefestede og objektive kriterier for vurdering av lønn, saklig begrunnet og uavhengig av kjønn.
7. Arbeide for at lønnsdifferensiering mellom yrkesgrupper blir en realitet og at det skapes en forståelse for hvorfor dette er viktig.
8. At lønnsnivået for medlemmer innen de ulike avtaleområdene gjenspeiler at arbeidsgiverne konkurrerer om kompetanse i et nasjonalt og internasjonalt arbeidsmarked.
9. At tillitsvalgte i bedriftene skal være aktive bidragsytere i arbeidet med forebyggende arbeidsmiljøarbeid, med vekt på psykososialt arbeidsmiljø.
10. Arbeide for et reelt inkluderende arbeidsliv som hindrer diskriminering i enhver form.
11. Bidra til å sikre medlemmene fleksible pensjonsordninger og tilfredsstillende pensjonsnivå.
12. Arbeide for å få en bedre og mer tilfredsstillende livsfasepolitikk for våre medlemmer.
13. Jobbe for at arbeidstakere som er ute i permisjon skal ha en lønnsutvikling på lik linje med andre.

2. Fag og karriere

Mål:
NITOs medlemmer skal gjennom sitt arbeidsforhold opparbeide seg kompetanse som sikrer deres markedsverdi og karriereutviklingsmuligheter

Derfor vil NITO vektlegge følgende understrategier:

1. Arbeide for å legge forholdene til rette for fremtidsrettet utdanning og kontinuerlig kompetanseutvikling.

2. Tilby medlemmene karrieremessig og faglig veiledning.

3. Arbeide for at medlemmene gis avtalefestet rett til kompetanseutvikling gjennom sitt arbeidsforhold.

4. Påvirke myndigheter og arbeidsgivere til å tilrettelegge for livslang læring, og forbedre finansiering av etter- og videreutdanning.

5. At norsk næringsliv får økt forståelse for at god forvaltning av ingeniørenes humankapital er en av de viktigste parametrene for framtidig konkurranseevne.

6. At arbeidsgivere får økt forståelse for at kompetansetrygghet gir omstillingsevne og bidrar positivt til utvikling av virksomheten.

7. At bedriftsgruppene er aktivt med i utviklingsarbeidet i hver enkelt virksomhet

3. Rekruttere og beholde

Mål:
NITO skal være fremtidens organisasjon for teknologer, med en kontinuerlig og betydelig økning av medlemstallet i perioden.

NITOs tillitsvalgte skal være organisasjonspolitisk godt skolerte og være en tydelig ressurs for egen organisasjon og arbeidsgiver.

Derfor vil NITO vektlegge følgende understrategier:

1. Fremstå som det naturlige organisasjonsalternativ for teknologer i Norge.
2. Være lydhøre for medlemmenes ønsker og behov og ha fokus på kontinuerlig forbedring av tjenestetilbudet.
3. At fordelene med NITO medlemskap er så tydelige at medlemmene selv er gode ambassadører for organisasjonen.
4. Legge stor vekt på å rekruttere fra hele bredden av medlemsberettigede teknologer, slik at NITO fremstår som en representativ organisasjon for teknologer basert på deres formal- og realkompetanse.
5. Vektlegge likeverd- og likestillingsaspektet ved rekruttering til tillitsverv.
6. Ha engasjerte og dyktige tillitsvalgte på alle arbeidsplasser, og legge forholdene til rette for at de kan gjøre en best mulig jobb på vegne av NITOs medlemmer.
7. Det skal være attraktivt og kompetansebyggende å være NITO tillitsvalgt.
8. At arbeidsgivere skal ha forståelse for viktigheten av tillitsvalgtarbeid, gi aksept for det arbeid som nedlegges, og anse den kompetanse som tilegnes som verdifull.
9. Gjennom avtaleverkene tilstrebe at tillitsvalgte får en god lønnsutvikling og mulighet for fortsatt yrkeskarriere under og etter endt tillitsvalgtkarriere.
10. Arbeide for å være mest mulig synlig lokalt der potensielle medlemmer er.
11. Sikre NITO medlemmer lokale møteplasser og nettverk.

Strategiområde: B. Samfunn

1. Utdanning

Mål:

NITO skal synliggjøre realfagenes betydning med særlig vekt på å skape en positiv holdning blant skoleelever og beslutningstakere.

NITO skal sikre høy kvalitet på høyere teknologisk utdanning og gjøre utdanningen attraktiv for fremtidige studenter

Derfor vil NITO vektlegge følgende understrategier:

1. Styrke realfagenes status i grunn- og videregående skole

2. Bidra aktivt til utvikling og eksemplifisering av læreverktøy for realfagene.

3. Drive oppsøkende virksomhet for å påvirke ungdommer i deres yrkesvalg.

4. Arbeide for at rådgivere i grunn- og videregående skole gis nødvendige ressurser, informasjon og opplæring om teknologifag og – utdanning.

5. Kartlegge utdanningskapasitet og reelt behov for teknologer de nærmeste årene.

6. Arbeide for at det alltid er tilstrekkelig utdanning av teknologer i Norge

7. Arbeide for en jevnere kjønnsfordeling på teknologiske studier.

8. At NITO Studentene aktivt bidrar til utvikling av høyere teknologisk utdanning.

9. Være bindeledd mellom næringsliv og utdanningsinstitusjonene for å tilpasse utdanningen til fremtidig behov.

10. Være aktiv i samfunnsdebatten og påvirke beslutningstakere i utdanningsspørsmål.

11. Arbeide for å legge til rette for praksis i høyere teknologisk utdanning.

12. Arbeide for at elever fra de tekniske studieretninger og fagarbeidere kan gjennomføre høyere teknologisk utdanning.

2. SYNLIGGJØRING

Mål:

NITO skal synliggjøre teknologenes yrkesutøvelse og rolle i samfunnet

Derfor vil NITO vektlegge følgende understrategier:

1. Videreutvikle sin rolle som premissleverandør, være teknologenes stemme og en aktiv aktør i samfunnsdebatten.

2. Påvirke regjering, Storting, departement og politiske partier, for å få gjennomslag for NITOs politikk.

3. Skolere og motivere NITOs tillitsvalgte til å synliggjøre sin kunnskap om teknologi og samfunnsspørsmål.

4. Synliggjøre NITOs landsomfattende nettverk av tillitsvalgte og medlemmer som en verdifull kompetanse for beslutningstakere på alle nivåer.
5. Medvirke i fora som har med teknologi og verdiskaping å gjøre.

6. Arbeide målrettet for å være representert i råd og utvalg som virker innenfor NITOs interessefelt.

7. Etablere og videreutvikle samarbeid med andre organisasjoner nasjonalt og internasjonalt.
8. Samarbeide med andre organisasjoner om internasjonalt solidaritetsarbeid.

9. Arbeide målbevist med saker hvor teknologenes samfunnsbetydning tydeliggjøres gjennom en klar prioritering av NITOs ressurser.

10. Ta klare standpunkt i viktige samfunnsmessige spørsmål som berører medlemmene.

11. Arbeide for et innovativt næringsliv, basert på høy teknisk kompetanse