Ferbuar 2008

Politiets Fellesforbund
Storgt. 32, 0184 Oslo
Tlf.: 23 16 31 00
www.pf.no

POLITIETS
FELLESFORBUND

Handlingsprogram og strategisk program

Design: Anisdahl, Sand & Partnere. Foto: Imagebank.

Handlingsprogrammet – vår forpliktelse

Handlingsprogrammet er PFs viktigste styringsdokument og forplikter forbundet sentralt, lokallagene og utvalgene til å handle i overensstemmelse med dette.

Vi lever i en politisk verden, og PF må være i stand til å fange opp de strømninger og aktuelle saker som oppstår, selv om disse ikke er beskrevet i dette dokumentet.

Visjon

Politiets Fellesforbund – den beste fagforeningsorganisasjonen i politi- og lensmannsetaten, med fornøyde og engasjerte medlemmer.

Forbundets virksomhet
Vedtektenes §§ 1-3 sier hva PFs grunnleggende virksomhet er.

Langsiktig plan for perioden 2007-2011

Lønns- og arbeidsvilkår
- arbeide for at lønnssystemet i staten opprettholdes
- arbeide for å bedre begynnerlønnen til nyutdannede polititjenestemenn og en lønns- og personalpolitikk som sikrer at etaten rekrutterer og beholder arbeidskraft
- arbeide for at kompetansebasert lønn videreutvikles som virkemiddel i kriminalitetsbekjempelse og måloppnåelse sentralt og lokalt på lik linje med arbeidsmetoder, teknologi, materiell og bemanning
- arbeide for at alle medlemsgruppene skal få lønnsløft basert på kompetanse, ansvar, kvalitetskrav og risiko
- ivareta medlemmenes interesser og forbedre dagens særavtaler i takt med samfunnsutviklingen
- bedre arbeidsvilkårene for medlemmene og sikre dem egne arbeidstids-bestemmelser og riktig kompensasjon i forhold til arbeidsbelastning
- øke fokuset på at Arbeidstidsbestemmelsene blir etterlevd gjennom PFs kurs- og kompetanseprogram, herunder øke antall tillitsvalgte og ledere som gjennomfører opplæring i modulkurs lønn- og tariff
- arbeide med spørsmålet om lønn/kompensasjon for PHS-studentene i praksisåret og nok ressurser til å sikre dem fast arbeid i etaten

Pensjon
- videreføre og videreutvikle systemet med særaldersgrenser fordi de gjenspeiler de spesielle utfordringene som politiets ansatte står overfor
- videreføre systemet med tjenestepensjon uten at det svekker systemet med særaldersgrenser.
- AFP og tjenestepensjon er en svært viktig sak for våre medlemmer, og arbeidet med dette skal prioriteres

Mangfold og likestilling
- arbeide aktivt for mangfold og likestilling både på nasjonalt og lokalt nivå, både internt i PF og i politi- og lensmannsetaten
- motivere, utdanne og oppfordre kvinner til lokale og sentrale tillitsverv
- uttrykke klare holdninger i arbeidet for mangfold og likestilling og gi støtte i arbeidsrettslige saker

Kriminalpolitikk og ressurser
- være en aktiv premissleverandør i kriminalpolitikken
- bidra til at politi- og lensmannsetaten gis ressurser, handlingsrom og metoder som står i forhold til de oppgavene som skal løses.
- utarbeide oppdaterte hefter innen kriminalpolitikk og strategi for påvirkning i god tid før hvert valg
- arbeide for å opprettholde høyt opptak ved PHS og en økning i forhold til dagens nivå
- arbeide for økt bemanning, herunder flere sivile stillinger
- bidra til god implementering av Politiråd i kommunene
- arbeide for å flytte PHS til nye lokaler med samlokalisering nytt operativt treningssenter på Østlandet

Omstilling i offentlig sektor
- ivareta medlemmenes lønns-, arbeidsvilkår og rettigheter ved omstilling
- påvirke omstillingsarbeidet med fokus på politirollen, kvalitet og etikk.
- sikre at tillitsvalgte får reell mulighet til medbestemmelse ved omstillings-prosesser

Aktivt arbeide for å styrke politirollen
- bidra til å klargjøre rolledelingen mellom politiutdannede og andre ansatte i etaten og følge opp framdriften i bemanningsutvalgets arbeid og bidra til at utvalgets forslag blir realisert
- påvirke politifagets status og utvikling
- utvikle lederrollen i politi- og lensmannsetaten
- bidra til å gå opp grensen mellom politi og andre profesjoner i samfunnet
- arbeide for at etaten har godt kvalifiserte ledere i fremtiden, ved å jobbe for at videre-/etterutdanningen ved PHS og/eller andre utdanningssteder utvides

Organisasjonsutvikling
- videreføre arbeidet med en sammenslåing av PF og Norges Lensmanns- og Politilederlag

Prioriterte arbeidsområder for 2007-2008

- arbeide for at hovedtariffoppgjøret 2008 skal gi et best mulig resultat for våre medlemmer
- arbeidet med medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår er den oppgave som gis høyest prioritet i perioden
- politiansattes kompetanse, ansvar, rolle og risiko må bli bedre ivaretatt i en lønnspolitisk sammenheng
- arbeide aktivt med pensjonssaken til beste for alle medlemsgrupper
- arbeide aktivt med oppfølging av politirollemeldingen, herunder med spesielt fokus på
  - områder innen lønns- og personalpolitikk
  - rekruttering
  - utstyr
  - satsing innen forebyggende arbeid
- arbeide med å sikre at Arbeidstidsbestemmelsene blir fulgt opp
- sikre avlyttingssikkert sambandsutstyr for hele landet
- arbeide for at alle aktuelle brukere sikres personlig verneutstyr
- oppfølging av det kriminalpolitiske program, herunder fokus på ressursene, i samarbeid med justiskomiteen og regjeringen
- arbeide for at det opprettes et bredt sammensatt utvalg med fokus på konse-kvenser av trusler mot ansatte i politi- og lensmannsetaten på bakgrunn av rapporten «Virkning av vold og trusler»
- arbeide for kompetanseheving/tillitsvalgtopplæring, herunder utvikling av nye moduler
- fremforhandle fortsatt gode Arbeidstidsbestemmelser med fokus på HMS
- arbeide for å få igangsatt et Politistudie etter modell av Forsvarsstudie
- PF skal inneværende landsmøteperiode aktivt jobbe for opprettelse av et kompetansesenter i Oslo for politioperative disipliner

Løpende oppgaver
Hovedfokuset skal være på de prioriterte arbeidsområdene. Det er i de sakene PF primært skal bli målt. Likevel er det viktig å tenke helhet.
- juridisk bistand – rettssikkerheten for enkeltmedlemmer
- yte bistand til lokallagene
- utvikle organisasjonen PF fortløpende
- videreutvikle informasjonsarbeidet internt og eksternt, herunder utvikle **www.pf.no** til å bli PFs ledende kommunikasjonskanal
- videreutvikle merkantile tilbud
- nasjonale og internasjonale arbeidsgrupper