For ansatte innenfor offentlig tjenesteyting

Kontakt KFO

KFO resurssenter
Brugata 19, Postboks 9202, 0134 Oslo
Tlf: 21 01 36 00. Faks: 21 01 36 50
E-post: kfo-post@kfo.no Internett: www.kfo.no

Region 1
Nordland, Troms og Finnmark

KFOs servicesenter i Tromsø
Fredrik Langesgt. 13
PB 211, 9253 Troms
Tlf: 77 61 62 63

KFOs servicekontor i Bodø
Dreyfushammarn 11
8012 Bodø
Tlf: 75 55 02 50

Region 2
Nord- og Sør-Trøndelag, Møre- og Romsdal

KFOs servicesenter i Trondheim
Nordregt. 6
PB 248, 7011 Trondheim
Tlf: 73 88 48 80

KFOs servicekontor i Ålesund
Kjøpmannsgt. 23
Serviceboks 5, 6005 Ålesund
Tlf: 70 12 95 00

Region 3
Hordaland og Sogn og Fjordane

KFOs servicesenter i Bergen
Strandgt. 9
PB 433 Sentrum, 5805 Bergen
Tlf: 55 90 71 90

KFOs servicekontor i Førde
Langebruv. 2
6800 Førde
Tlf: 57 82 16 04

Region 4
Aust- og Vest-Agder og Rogaland

KFOs servicesenter i Kristiansand
Vestre Strandgate 19A
PB 285, 4663 Kristiansand
Tlf: 38 12 26 26

KFOs servicekontor i Stavanger
Østervåg 7
4006 Stavanger
Tlf: 51 85 64 70

Region 5
Vestfold, Telemark og Buskerud

KFOs servicesenter i Tønsberg
Farmannsv. 3
3111 Tønsberg
Tlf: 33 01 81 00

Region 6
Oslo, Akershus og Østfold

KFOs servicesenter i Oslo
Lakkegt. 3
PB 9317 Grønland, 0135 Oslo
Tlf: 21 01 36 00

Region 7
Hedmark og Oppland

KFOs servicesenter i Lillehammer
Fåberggt. 155
2615 Lillehammer
Tlf: 61 05 20 00

Trykket febr. 2006. 1. opplag.

For ansatte innenfor offentlig tjenesteyting

KFOs prinsipprogram

Prinsipprogram 2006-2008
Vedtatt av KFOs representantskap 7. - 9. juni 2005

KFO er tilsluttet YS

Forord

Prinsipprogrammet beskriver viktige mål i arbeidstakerorganisasjonen og for de tillitsvalgte. Det skal bidra til helhetlige holdninger og er det hjelpemiddelet som alle ledd i organisasjonen skal bruke i sitt arbeid. De overordnede verdiene er KFOs personlighetstrekk - de få og sterke begrepene som kjennetegner organisasjonen i ett og alt. Verdiene ligger til grunn for organisasjonens egenskaper og holdninger.

De grunnleggende politiske holdningene vil senere bli utdypet med egne politiske dokumenter som på et bredere grunnlag beskriver KFOs politikk og handlingsrom innenfor de aktuelle områdene.

Innhold:

1	Innledning	side 5
2	Formål og verdier	side 5
	▪ Formål	side 5
	▪ KFOs overordnede verdier	side 5
3	Grunnleggende politiske holdninger	side 5
3.1	Velferdssamfunnet	side 5
	▪ Offentlig sektor	side 5
3.2	Samfunnspolitikk	side 6
	▪ Omstilling	side 6
	▪ Konkurranseutsetting	side 6
	▪ Teknologisk utvikling	side 6
	▪ Utdanning, kompetanse og forskning	side 7
	▪ Solidaritet og internasjonalt samarbeid	side 7
3.3	Arbeidslivspolitikk	side 8
	▪ Inntektspolitikk	side 8
	▪ Tariffpolitikk	side 8
	▪ Frivillig arbeid	side 9
	▪ Medbestemmelse og arbeidsmiljø	side 9
	▪ Livsfase	side 9
	▪ Likestilling og likeverd	side 9
3.4	Organisasjonspolitikk	side 10
	▪ Tillitsvalgte	side 10
	▪ Hovedorganisasjonen YS	side 10

inkluderende

offensiv

faglig dyktig

1 Innledning

Prinsipprogrammet er rettesnoren for KFOs arbeid. Programmet gjør rede for KFOs verdigrunnlag, politikk og holdninger.

2 Formål og verdier

Formål

KFO er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon som skal utvikle arbeidslivet med fokus på medlemmenes livskvalitet. KFO forener medlemmenes individuelle ønsker og de kollektive behov.

KFOs overordnede verdier

- Inkluderende - KFO har som mål å fremme medlemmenes interesser i et inkluderende arbeidsliv og ivaretar alle arbeidstakere uansett bakgrunn. KFO bygger sitt arbeid på nærhet til medlemmene.
- Offensiv - KFO er handlekraftig, seriøs og løsningsorientert i utviklingen av organisasjons-, arbeids- og samfunnsliv.
- Faglig dyktig - KFO kjennetegnes ved medlemmer, tillitsvalgte og ansatte med høy kompetanse. KFOs yrkesorganisasjoner gir grunnlag for en bred faglig innsikt.

3 Grunnleggende politiske holdninger

3.1 Velferdssamfunnet

KFO vil ha et demokratisk samfunn som kjennetegnes av mangfold og åpenhet og har stor folkelig deltakelse. Produksjonen av fellesgoder er et offentlig ansvar.

Velferdstjenester må sikres offentlig styring og demokratisk kontroll. Folketrygden skal være bærebjelken i framtidens velferdsordninger.

Offentlig sektor

Et demokratisk samfunn kjennetegnes ved en sterk offentlig sektor der de ansatte er den viktigste ressursen. En sterk og velfungerende offentlig sektor er en garantist for videreutviklingen av et velferdssamfunn som sikrer alle innbyggere likeverdig og god livskvalitet. Den offentlige sektor må ha forutsigbare rammer og tilstrekkelig økonomi og frihet til å løse pålagte oppgaver. Velferds- og servicetilbud utvikles i et godt samspill mellom offentlig og privat sektor.

KFO påvirker samfunns-utviklingen gjennom nytenking og handlekraft!

3.2 Samfunnspolitikk

KFO påvirker samfunnsutviklingen gjennom nytenkning og handlekraft. KFO bidrar positivt til nødvendig omstilling under forutsetning av åpne, ryddige og forutsigbare prosesser der de ansatte er sterkt involvert.

Omstilling

Omstilling må utløses av behovet for bedre kvalitet og bygge på møtet mellom brukeren og førstelinjetjenesten. Omstilling må baseres på trygge ansettelsesforhold, en positiv utvikling av lønns- og arbeidsvilkår og tilføring av ny kompetanse for den ansatte.

Konkurranseutsetting

KFO er imot konkurranseutsetting på et rent ideologisk grunnlag. Offentlige kjerneområder egner seg ikke for - og må vernes mot - konkurranseutsetting. Hvis tjenester likevel blir konkurranseutsatt, må alle kostnader innregnes og alle interessenter ha lik rett og mulighet til å inngi anbud. Det er utførelsen av tjenesten som konkurranseutsettes. Konkurranseutsetting skal ikke gå på bekostning av de ansattes lønns-, arbeids- og pensjonsvilkår.

Teknologisk utvikling

Teknologien skal sikre utviklingen av arbeidsplassfellesskapet og gi muligheter for karriere- og lønnsutvikling. Den teknologiske utviklingen må ikke svekke personvernet.

Utdanning, kompetanse og forskning

Samfunnet og brukerne er avhengig av godt kvalifiserte arbeids-takere. Både utdanning og realkompetanse står sentralt både for den enkeltes mulighet til selvrealisering og for samfunnets behov for å løse stadig mer komplekse oppgaver. Samfunnet har, både økonomisk og på annen måte, ansvar for å legge til rette for at medlemmet får faglig og personlig kompetanseutvikling blant annet ved å gjennom-føre lovfestede rettigheter.

Norge skal være i forskningsfronten. Forskningen er en sentral del av den aktive nærings- og samfunnsutviklingen og må derfor prioriteres høyt.

Solidaritet og internasjonalt samarbeid

KFO deltar i internasjonale demokratiske fora for å styrke arbeids-takernes sosiale og faglige rettigheter nasjonalt og internasjonalt. Solidaritetsarbeid på tvers av landegrensene skal bidra til å bekjempe brudd på menneskerettighetene.

Arbeid skal gi økonomisk trygghet og personlig utvikling!

3.3 Arbeidslivspolitikk

Arbeid skal gi økonomisk trygghet og personlig utvikling og samtidig være et ankerfeste for den enkelte. Den enkeltes inntektsnivå skal gi en grunnleggende økonomisk trygghet og stimulere til videre læring og utvikling. Dette gjenspeiles i en lønnsutvikling som tar hensyn både til arbeidsoppgaver og real- og formalkompetanse. Lønns- og arbeidsvilkår reguleres og avtales av likeverdige og selvstendige parter gjennom forhandlinger.

Inntektspolitikk

Inntektspolitikken er et middel for full sysselsetting og skal sikre at den økonomiske utviklingen er stabil. Den skal sikre en rettferdig fordeling av velstandsutviklingen og bygge på en lønnspolitikk som tar hensyn til konkurranseevne, kjøpekraft, verdiskapning og lønnsutvikling. Skattefordelingssystemet og avgiftspolitikken må bidra til inntektsutjevning og ikke undergrave de resultatene som partene har kommet fram til ved forhandlingsbordet.

Tariffpolitikk

Partene i arbeidslivet har, gjennom forhandlinger og i samarbeid med

myndighetene, ansvar for at inntektsutviklingen skjer på en måte som fremmer solidaritet og stabilitet i samfunnet. Lønns- og arbeidsforhold fastsettes gjennom kollektive tariffavtaler. Lønnsfastsetting bygger på objektive kriterier. Lønnsdannelsen tar utgangspunkt i det enkelte tariffområdes egenart og skjer gjennom en god balanse i fordelingen mellom sentrale og lokale forhandlinger. Endringer i lov- og avtaleverket må føre til en positiv utvikling i arbeidstakernes rettigheter. Nasjonale lønns- og arbeidsvilkår gjelder for all virksomhet innenfor landets grenser.

Frivillig arbeid

KFO ser positivt på frivillig arbeid som utfyller og supplerer offentlig sektors tjenester til befolkningen, men tar sterk avstand fra frivillig arbeid som overtar ordinære offentlige arbeidsoppgaver eller tjenester og derigjennom fortrenger ansatte i offentlig sektor.

Medbestemmelse og arbeidsmiljø

Gode tjenester og et godt arbeidsmiljø forutsetter samarbeid, medinnflytelse og reell medbestemmelse både for den enkelte og for tillitsvalgte. Reell medbestemmelse forutsetter at de ansatte og tillitsvalgte er med i endringsprosesser fra begynnelsen av. Motiverte og verdsatte medarbeidere bidrar positivt på arbeidsplassen. Aktiv personalpolitikk setter mennesket i sentrum og bidrar til å skape trygghet og utviklingsmuligheter.

Livsfase

Arbeid og arbeidstidsordninger må tilpasses den enkeltes livsfase og livssituasjon. Det er nødvendig med en balanse mellom arbeidsplassfellesskapet og arbeidstakernes individuelle ønsker.

Det er arbeidsgivers ansvar å legge til rette for at alle arbeidstakerne som ønsker det ansettes i heltidsstilling. Arbeidsgiver skal sammen med tillitsvalgte utarbeide retningslinjer og iverksette tiltak for å gjennomføre dette.

Den enkelte virksomhet må utvikle og praktisere en aktiv seniorpolitikk som legger til rette for at den enkelte kan fortsette en yrkesaktiv karriere lengst mulig.

Likestilling og likeverd

Alle mennesker har egenverd. Alle arbeidstakere ivaretas av mangfold, likeverd og inkluderende holdninger på arbeidsplassen.

KFOs PRINSIPPROGRAM

I KFOs arbeid er tillitsvalgte den viktigste ressursen!

3.4 Organisasjonspolitikk

I KFOs arbeid er tillitsvalgte den viktigste ressursen. KFO kjennetegnes ved godt skolerte tillitsvalgte og ansatte og en sterk satsing på et styrket felleskap uavhengig av yrkesbakgrunn og medlemmenes yrkesfaglige identitet.

KFO skal framstå som den mest attraktive arbeidstakerorganisasjonen innenfor sitt opptaksområde som tar vare på medlemmene og setter dem i stand til å møte framtidige krav og utfordringer i arbeidslivet.

Nærhet til medlemmene kommer til uttrykk gjennom lokal styrke og kvalitet og best mulig utnyttelse av tilgjengelige ressurser nærmest mulig medlemmene. Møtet mellom det enkelte medlem og KFO skjer på arbeidsplassene, hvor medlemmenes interesser blir ivaretatt av godt skolerte tillitsvalgte.

Tillitsvalgte

Veiledning og opplæring av tillitsvalgte skal være i samsvar med medlemmenes behov og arbeidslivets krav og samtidig styrke samholdet i organisasjonen. Det legges vekt på helhet framfor særinteresser.

Hovedorganisasjonen YS

YS er en klart partipolitisk uavhengig hovedorganisasjon. KFO er tilsluttet YS for å styrke og utvikle et kollektivt fellesskap til beste for medlemmene. Tilslutningen til og arbeidet i YS bygger på solidaritet og samhold med brede arbeidstakergrupper.