NITO

Strategier, virkemidler og tiltak

for

2008

Strategiområde: A. MEDLEMMER

1. Lønn og arbeidsvilkår

Mål/Strategi:	Virkemidler
NITOs medlemmer skal ha en lønnsutvikling og arbeidsvilkår som gjenspeiler deres bidrag til verdiskapingen.	• Dyktige forhandlere • Tillitsvalgtopplæring • Dokumentasjon og utredninger • Allianser og samarbeid • Medlemmenes bidrag til verdiskaping og samfunnsservice • Avtaleverk • Bedriftsgruppene

Derfor vil NITO vektlegge følgende understrategier:

NR	Understrategi	Tiltak 2008
1	1. Øke medlemmenes status og markedsverdi.	• *Gjøres fortløpende gjennom løpende drift og andre foreslåtte tiltak*
2 3 6	2. Utvikle avtaleverket med vekt på individuelle og lokale tilpasninger som gir større mulighet til å påvirke lønns- og arbeidsvilkår. 3. Sikre medlemmer og tillitsvalgte best mulig lønns- og arbeidsvilkår i alle deler av arbeidslivet. 4. Ha avtalefestede og objektive kriterier for vurdering av lønn, saklig begrunnet og uavhengig av kjønn.	• Gjennomføre en undersøkelse i KS - området for å avdekke arbeidsgivers etterlevelse av tariffavtalen • Gjennomføre en undersøkelse om effekten av arbeidsgivers bruk av kriterier for vurdering av lønn og fremme forslag til hvordan uheldige utslag kan unngås • Utarbeide presentasjonsmateriell om tema; Objektive kriterier • Følge opp endringer i arbeidstidsbestemmelsene i aml
4	5. Tilby medlemmer og tillitsvalgte tjenester og verktøy som bedrer deres innsikt og mulighet for å påvirke vilkår på egen arbeidsplass	• Videreutvikle webløsninger for innhenting av forhandlingsresultater • Videreutvikle lønnsstatistikkdatabasen som analyse- og rapporteringsverktøy

NR	Understrategi	Tiltak
5 7 8 13	6. At lønn skal stå i forhold til den enkelte arbeidstakers stilling/ansvar, kompetanse, innsats og resultater. 7. Arbeide for at lønnsdifferensiering mellom yrkesgrupper blir en realitet og at det skapes en forståelse for hvorfor dette er viktig. 8. At lønnsnivået for medlemmer innen de ulike avtaleområdene gjenspeiler at arbeidsgiverne konkurrerer om kompetanse i et nasjonalt og internasjonalt arbeidsmarked. 9. Jobbe for at arbeidstakere som er ute i permisjon skal ha en lønnsutvikling på lik linje med andre.	• Tydeliggjøre NITOs politikk med økt deltakelse i samfunnsdebatten med artikler og kommentarer • Følge med i arbeidet fra ekspertutvalg som vurderer skift/turnus og ufrivillig deltid • Følge opp Likelønnskommisjonens arbeid og vurdere kommisjonens innstilling når den foreligger

NR	Understrategi	Tiltak
9 10	10. At tillitsvalgte i bedriftene skal være aktive bidragsytere i arbeidet med forebyggende arbeidsmiljøarbeid, med vekt på psykososialt arbeidsmiljø 11. Arbeide for et reelt inkluderende arbeidsliv som hindrer diskriminering i enhver form.	• Gjennomføre undersøkelser om arbeidsledigheten blant teknologer med innvandrerbakgrunn • Følge med i arbeidet med ny anti-diskrimineringslov • Følge opp holdningskampanjen som er igangsatt av Senter for seniorpolitikk • Gjennomføre prosjekt i samarbeide med Abelia om seniorpolitikk
12	12. Arbeide for å få en bedre og mer tilfredsstillende livsfasepolitikk for våre medlemmer	• Følge med i arbeidet fra ekspertutvalget som utreder hva som skal betegnes som yrkessykdom, samt omlegging av yrkesskadeordningene
11	13. Bidra til å sikre medlemmene fleksible pensjonsordninger og tilfredsstillende pensjonsnivå	• Kvalitetssikre og utforme brukervennlig informasjon om pensjon på nettsidene, herunder oppdatere e-læringsmodul om pensjon • Lette atkomsten for medlemmene til det offentlige fripoliseregisteret gjennom lenk på NITOs sider • Følge opp prosjekt sammen med Akademikerne om tjenestepensjoners lønnsmessige betydning og trender og utviklingstrekk i det private tjenestepensjonsmarkedet

Sekretariatets løpende oppgaver

- Juridisk bistand til medlemmene for å sikre deres rettigheter i arbeidslivet
- Råd og veiledning ved lokale forhandlinger, avtalespørsmål, pensjonsspørsmål og andre arbeidslivsrelaterte områder.
- Utforme info- og temaskriv om medlemmers og tillitsvalgtes rettigheter og aktuelle problemstillinger relatert til arbeidslivet
- Kravsutforming ved revisjoner av avtaler
- Løpende kontakt med arbeidsgiverforeninger og samarbeidende organisasjoner
- Overvåke utviklingen nasjonalt og internasjonalt, - også ved deltakelse i IN, EMF, UNI, Nording, ANE, ISKA og FEANI
- Levere saksunderlag og følge opp vedtak for 5 forhandlingsutvalg
- Gjennomføre årlige lønnsstatistikker for alle avtaleområdene
- Bidra i nordisk ingeniørfellesskap med utveksling av erfaringer innenfor arbeidslivet
- Delta i fora for lønnsdannelse og utvikling av arbeidslivet
- Råd og veiledning til tillitsvalgte og deres rolle
- Gjennomføre og videreutvikle tillitsvalgtopplæringen hvert år for å styrke tillitsvalgtes kunnskap og rolle
- Utforme ulike info- og temaskriv om tillitsvalgtes rolle og deres rettigheter
- Foreta kartlegging av mangler i avtaleverket
- Offentliggjøre og bruke data fra lønnsstatistikken for å tydeliggjøre uønskede lønnsforskjeller
- Utarbeide nyheter på nettet om arbeidslivsrelaterte spørsmål
- Utarbeide artikler i Refleks relatert til lønn og arbeidsvilkår
- Samarbeide med andre aktører med samme interesse
- Gjennomføre kurs i forhandlinger tilpasset avtaleområdene i forkant av de årlige lønnsforhandlingene
- Delta på lokale temamøter om pensjonsspørsmål

1. 2. Fag og karriere

Mål/Strategi:	Virkemidler
NITOs medlemmer skal gjennom sitt arbeidsforhold opparbeide seg kompetanse som sikrer deres markedsverdi og karriereutviklingsmuligheter	• Nettverk • Fagkurs • Faggrupper • Etter- og videreutdanning • Karriereveiledning • Avtaleverk • Myndighetskontakt • Bedriftsgrupper

Derfor vil NITO vektlegge følgende understrategier:

NR	Understrategi	Tiltak
1 2 3 4 7	1. Arbeide for å legge forholdene til rette for fremtidsrettet utdanning og kontinuerlig kompetanseutvikling. 2. Tilby medlemmene karrieremessig og faglig veiledning 3. Arbeide for at medlemmene gis avtalefestet rett til kompetanseutvikling gjennom sitt arbeidsforhold 4. Påvirke myndigheter og arbeidsgivere til å tilrettelegge for livslang læring, og forbedre finansiering av etter- og videreutdanning. 5. At bedriftsgruppene er aktivt med i utviklingsarbeidet i hver enkelt virksomhet	• Kartlegge kompetanseutvikling blant medlemmene • Undersøke om det er systemer som egner seg for realkompetansekartlegging for våre medlemmer
5 6	6. At norsk næringsliv får økt forståelse for at god forvaltning av ingeniørenes humankapital er en av de viktigste parametrene for framtidig konkurranseevne 7. At arbeidsgivere får økt forståelse for at kompetansetrygghet gir omstillingsevne og bidrar positivt til utvikling av virksomheten.	• Bidra aktivt i prosjektet "E – bygg" i samarbeid med Forum for innovasjon og Fagforbundet

Sekretariatets løpende oppgaver

- Utvikle avtaler med universiteter og høgskoler om etter- og videreutdanning
- Gjennomføre ca 120 fagkurs i NITO - regi pr år
- Etablere og drive faggrupper, enten alene eller sammen med Tekna, eventuelt etablere samarbeid med eksisterende fagmiljøer
- Nettverkskonferansen
- Aktiv rådgivning i karriereutviklingsspørsmål

3. Rekruttere og beholde

Mål/Strategi:	Virkemidler
NITO skal være fremtidens organisasjon for teknologer, med en kontinuerlig og betydelig økning av medlemstallet i perioden.	• NITO Studentene • Informasjon • Medlemsfordeler • Bedriftsgruppene
NITOs tillitsvalgte skal være organisasjonspolitisk godt skolerte og være en tydelig ressurs for egen organisasjon og arbeidsgiver.	• Tillitsvalgtopplæring • Relasjonsbygging med arbeidsgiver • Avtaleverk • Nettverk

Derfor vil NITO vektlegge følgende understrategier:

NR	Understrategi	Tiltak
1 2 3 4	1. Fremstå som det naturlige organisasjonsalternativ for teknologer i Norge. 2. Være lydhøre for medlemmenes ønsker og behov og ha fokus på kontinuerlig forbedring av tjenestetilbudet 3. At fordelene med NITO medlemskap er så tydelige at medlemmene selv er gode ambassadører for organisasjonen 4. Legge stor vekt på å rekruttere fra hele bredden av medlemsberettigede teknologer, slik at NITO fremstår som en representativ organisasjon for teknologer basert på deres formal- og realkompetanse.	• Informasjonskampanje rettet mot enkeltstående medlemmer om NITOs tilbud for å bygge lojalitet • Gjennomføre en vervekampanje i 2. kvartal som gir fri kontingent i ett kvartal • Opprette en prosjektstilling som en prøveordning for høstsemesteret 2008, for å rekruttere, ivareta og synliggjøre aktiviteter for studenter i Midt-Norge, med særlig vekt på NTNU-miljøet. • Besøke og følge opp bedriftsgrupper som står i fare for oppløses eller der det er et stort behov for oppfølging

NR	Understrategi	Tiltak
5	5. Vektlegge likeverd- og likestillingsaspektet ved rekruttering til tillitsverv.	• Forberede krav til avtalerevisjonen som sikrer gode vilkår for tillitsvalgte
6	6. Ha engasjerte og dyktige tillitsvalgte på alle arbeidsplasser, og legge forholdene til rette for at de kan gjøre en best mulig jobb på vegne av NITOs	• Gjennomføre et prøveprosjekt for å utvikle et vervekurs beregnet for bedriftsgruppe-tillitsvalgte • Gjennomføre verve-/beholdekurs for ansatte
7	medlemmer 7. Det skal være attraktivt og kompetansebyggende å være NITO	
8	tillitsvalgt. 8. At arbeidsgivere skal ha forståelse for viktigheten av tillitsvalgtarbeid, gi aksept for det arbeid som nedlegges, og anse den kompetanse som tilegnes	
9	som verdifull 9. Gjennom avtaleverkene tilstrebe at tillitsvalgte får en god lønnsutvikling og mulighet for fortsatt yrkeskarriere under og etter endt tillitsvalgtkarriere	
10	10. Arbeide for å være mest mulig synlig lokalt der potensielle medlemmer er.	• Bistå og oppfordre avdelingene til lokale initiativ i deres nærområde mht næringsutvikling, kommunikasjon, utdanning etc.
11	11. Sikre NITO medlemmer lokale møteplasser og nettverk	• Fortsette arbeidet med Forum for Unge Teknologer - FUT og utvikle egnede modeller og materiale for gjennomføring av slike fora.

Sekretariatets løpende oppgaver

- Jobbsøkerseminarer
- Søknad og CV-service
- Kontakt til nye læresteder med tilgrensende fagområder
- Synliggjøre verdien av medlemskapet ved å behandle arbeidslivsrelaterte spørsmål og opprettholde en god medlemsservice
- Registrere potensielle bedriftsgrupper og i samarbeid med avdelingstillitsvalgte, danne bedriftsgrupper, samt drive aktivt vervearbeid
- Videreutvikle informasjonsmateriell om medlemsfordeler
- Gjennomføre undersøkelser om arbeidsmarkedet for teknologisk arbeidskraft
- Føre oversikt over resultatoppnåelse ifb. med vervevirksomheten
- Individuell oppfølging av alle henvendelser. Målsetting om et første svar innen 3 dager på alle henvendelser
- Kontinuerlig videreutvikling av NITO Studentene
- Saksforberede og følge opp vedtak til kongress, ledermøter, hovedstyret og hovedstyrets komiteer
- Tilpasse sekretariatet og bruk av ressurser til det politiske apparat
- Vurdere nye medlemsfordeler (f. eks større bredde i rådgivningstjenesten til medlemmene)
- Markedsføre medlemsfordeler tilpasset potensielle grupper
- Videreutvikle og gjennomføre tillitsvalgtopplæring
- Videreutvikle og følge opp den obligatoriske tillitsvalgtopplæringen
- Oppsøke og synliggjøre NITO i utvalgte ingeniørmiljøer
-

Strategiområde: B. Samfunn

1. Utdanning

Mål/Strategi:	Virkemidler:
NITO skal synliggjøre realfagenes betydning med særlig vekt på å skape en positiv holdning blant skoleelever og beslutningstakere	• Informasjon • Formidlingskompetanse • Forum for satsing på realfag • RENATE • Rådgivere i skoleverket • NITO Studentene • Nettverk • Utredninger
NITO skal sikre høy kvalitet på høyere teknologisk utdanning og gjøre utdanningen attraktiv for fremtidige studenter	• NITO Studentene • Nasjonalt Råd for Teknologisk Utdanning • Informasjon • Relasjonsbygging • Samarbeid

Derfor vil NITO vektlegge følgende understrategier:

NR	Understrategi	Tiltak
1	1. Styrke realfagenes status i grunn- og videregående skole	• Utvikle opplæringspakke om teknologifag til lærerstudentene
2	2. Bidra aktivt til utvikling og eksemplifisering av læreverktøy for realfagene	• Gjennomføre i samarbeid med ANE-organisasjonene en konkurranse i teknologibruk blant elever i videregående skole
3	3. Drive oppsøkende virksomhet for å påvirke ungdommer i deres yrkesvalg	
4	4. Arbeide for at rådgivere i grunn- og videregående skole gis nødvendige ressurser, informasjon og opplæring om teknologifag og – utdanning.	• Utarbeide og tilpasse informasjonsmateriell for ungdom til videregående skole
7	5. Arbeide for en jevnere kjønnsfordeling på teknologiske studier.	
5	6. Kartlegge utdanningskapasitet og reelt behov for teknologer de nærmeste årene.	• Følge opp kartleggingen i regi av NOKUT om studentenes store frafall fra teknologistudiene
6	Arbeide for at det alltid er tilstrekkelig utdanning av teknologer i Norge	

8 9 11	7. At NITO Studentene aktivt bidrar til utvikling av høyere teknologisk utdanning. 8. Være bindeledd mellom næringsliv og utdanningsinstitusjonene for å tilpasse utdanningen til fremtidig behov. 9. Arbeide for å legge til rette for praksis i høyere teknologisk utdanning.	• Samarbeide og påvirke arbeidsgivere og myndigheter for å følge opp arbeidet for obligatorisk praksis i ingeniørutdanningen
NR	Understrategi	Tiltak
10 12	10. Være aktiv i samfunnsdebatten og påvirke beslutningstakere i utdanningsspørsmål 11. Arbeide for at elever fra de tekniske studieretninger og fagarbeidere kan gjennomføre høyere teknologisk utdanning	• Samarbeide med arbeidsgiverorganisasjoner om videreutdanning av fagarbeidere til ingeniører

Sekretariatets løpende oppgaver

- Drive oppsøkende virksomheter for å påvirke ungdommer i deres yrkesvalg
- Arbeide for at rådgivere i grunn- og videregående skole gis nødvendige ressurser, informasjon og opplæring om teknologifag og –utdanning.

- Gjennomføre Etterundersøkelser
- Gjennomføre Behovsundersøkelsen
- Tilby kurs for lærere i Teknologi og Design
- Delta på Landskonferansen for rådgivere
- Følge opp NOKUTs evalueringen av ingeniørutdanningen

2. SYNLIGGJØRING

Mål/Strategi:	Virkemidler:
NITO skal synliggjøre teknologenes yrkesutøvelse og rolle i samfunnet	• Nettverk mot media og politiske miljøer • Tydelig budskap • Medlemmenes fagkompetanse • Kompetanse innen prioriterte samfunnsområder • Utredninger og undersøkelser

Derfor vil NITO vektlegge følgende understrategier:

NR	Understrategi	Tiltak
1 2 9 10 11	1. Videreutvikle sin rolle som premissleverandør, være teknologenes stemme og en aktiv aktør i samfunnsdebatten. 2. Påvirke regjering, Storting, departement og politiske partier, for å få gjennomslag for NITOs politikk 3. Arbeide målbevist med saker hvor teknologenes samfunnsbetydning tydeliggjøres gjennom en klar prioritering av NITOs ressurser. 4. Ta klare standpunkt i viktige samfunnsmessige spørsmål som berører medlemmene. 5. Arbeide for et innovativt næringsliv, basert på høy teknisk kompetanse	• Utrede samarbeid i faglige nettverk • Innhente eksperthjelp for å få gjennomført Fyrtårnsaken • Gjennomføre en energiøkonomiserings-gjennomgang i NITOs eget hus • Støtte og utnytte Vitensentrenes arbeid og kompetanse
3 4 5 6	6. Skolere og motivere NITOs tillitsvalgte til å synliggjøre sin kunnskap om teknologi og samfunnsspørsmål. 7. Synliggjøre NITOs landsomfattende nettverk av tillitsvalgte og medlemmer som en verdifull kompetanse for beslutningstakere på alle nivåer. 8. Medvirke i fora som har med teknologi og verdiskaping å gjøre. 9. Arbeide målrettet for å være representert i råd og utvalg som virker innenfor NITOs interessefelt.	• Tilby avdelingene en opplæringspakke om praktisk arbeid innen "Energi i et miljøperspektiv"

NR	Understrategi	Tiltak
10	10. Etablere og videreutvikle samarbeid med andre organisasjoner nasjonalt og internasjonalt.	
11	11. Samarbeide med andre organisasjoner om internasjonalt solidaritetsarbeid.	

Sekretariatets løpende oppgaver

- Synliggjøre ulike arbeidslivsrelaterte problemstillinger ved kommentarer til NITO på nett
- Utforme forslag til høringsuttalelser i aktuelle saker
- Følge opp og ta initiativ i saker som har relevans for NITOs interessesfære når det gjelder utdannings-, samfunns- og næringspolitiske spørsmål også på avdelingslederkonferansen
- Gjennomføre utredninger og undersøkelser og markedsføre resultatene mot media og aktuelle målgrupper
- Utarbeide nye faktaark på områder der NITO har politiske budskap
- Utarbeide debattinnlegg og kronikker til bruk for hovedstyret og avdelingene
- Videreutvikle nettverket mot media, politiske myndigheter og departementer
- Gjennomføre NITOs Næringspolitiske Dag
- Gjennomføre medietrening for avdelings- og bedriftsgruppetillitsvalgte
- Kontinuerlig medieovervåkning og reaksjon på medieutspill
- Delta og initiere konferanser og arrangementer innen vår interessesfære
- Ha jevnlig kontakt med politiske partier