Vedtekter for Delta

(Vedtatt av KFOs landsmøte 2000,
og siste gang endret av KFOs representantskap
på møte 21. – 23. november 2006. Redaksjonell endring av navn på
representantskapsmøtet 20.11.2007)

Innhold:

§ 1 Formål
§ 2 Medlemmer
§ 3 Medlemskap
§ 4 Kontingent
§ 5 Utmelding
§ 6 Organisasjon
§ 7 Lokal organisering
§ 8 Sentral organisering
§ 9 Yrkes- og bransjeorganisasjoner og yrkessammenslutninger
§ 10 Rettigheter og plikter
§ 11 Utelukkelse
§ 12 Suspensjon
§ 13 Representantskap
§ 14 Hovedstyre
§ 15 Revisjon
§ 16 Fonds
§ 17 Tilslutning til hovedorganisasjon
§ 18 Vedtektsendringer
§ 19 Sammenslåing
§ 20 Oppløsning

Statutter for Deltas hederstegn

§ 1 Formål

Delta er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon som aktivt skal medvirke til å utvikle arbeidslivet med fokus på medlemmenes livskvalitet.
Delta skal forene medlemmenes individuelle ønsker og de kollektive behov.

§ 2 Medlemmer

Som medlemmer kan opptas:
1. Arbeidstakere i kommunale, interkommunale, fylkeskommunale og regionale virksomheter.
2. Arbeidstakere som utfører oppgaver som er ivaretatt av, eller hvor ansvaret er lagt til kommunen eller fylkeskommunen.
3. Arbeidstakere i private og offentlige helseinstitusjoner.
4. Arbeidstakere som kan være medlemmer i yrkes- og bransjeorganisasjoner i Delta.
5. Medlemmer i organisasjoner med samarbeidsavtale med Delta.
6. Studenter, elever og lærlinger.

Hovedstyret kan godkjenne medlemskap for andre enn de som er nevnt under punkt 1-6.

§ 3 Medlemskap

Medlemmene har et individuelt og personlig medlemskap i Delta, med rettigheter og plikter fastsatt i Deltas vedtekter eller vedtak fattet av Deltas styrende organer.

Hovedstyret kan i særskilte tilfeller etablere spesielle medlemskapsformer. Ved avtale om slike medlemskapsformer skal det klart framgå hvilke rettigheter og plikter som gjelder.

§ 4 Kontingent

Deltas ordinære kontingent og regler for innkreving fastsettes av representantskapet med 2/3 flertall. Tilsvarende gjelder for ordinær avgift til opplærings- og utviklingsformål.

Forfalt, ikke betalt, kontingent kan føre til tap av rettigheter i Delta.

Fritak for ordinær kontingent til Delta er medlemmer som:
- er pensjonert
- er permittert eller har permisjon uten lønn
- avtjener militær- eller siviltjeneste

- er elev, student eller lærling

Fritak for ordinær kontingent til Delta i inntil tre år sammenhengende, har medlemmer som:

- er under utdanning uten lønn
- ikke er i lønnet arbeid

§ 5 Utmelding

Det enkelte medlem må selv foreta skriftlig utmelding til sekretariatet. Medlemskapet opphører ved utgangen av måneden etter utmeldingen finner sted.

§ 6 Organisasjon

Delta består av:

- lokale ledd
- yrkessammenslutninger
- yrkes- og bransjeorganisasjoner
- representantskap og hovedstyre

Lokale ledd og yrkessammenslutninger er ikke egne rettssubjekter.

Avvikelse fra Deltas organisasjonsstruktur skal legges fram for og må godkjennes av Deltas hovedstyre.

Hovedstyret kan opprette eller godkjenne andre former for organisering av Deltas medlemmer.
I slike tilfeller fastsetter Deltas hovedstyre rettigheter og plikter, herunder representasjon i Deltas styrende organer.

§ 7 Lokal organisering

Deltas medlemmer skal inngå i Deltas lokale ledd med mindre annet er avtalt.

Delta lokalt organiseres slik at omfang og struktur ivaretar variasjoner i medlemstall, geografi og virksomheter.

Deltas lokale ledd skal ivareta medlemmenes og organisasjonens interesser lokalt, og ivareta de oppgaver som følger av lov, avtale og/eller oppgave fastsatt av Delta.

Lokale ledds forslag til organisering skal godkjennes av Deltas hovedstyre.

De avtaletillitsvalgte har det formelle ansvar for Deltas lokale ledd. Medlemmer som ikke er avtaletillitsvalgte kan også rekrutteres til utførelse av oppgaver for Delta lokalt.

Lokale tillitsvalgte deltar i fylkesvise- og/eller regionale nettverk.

Yrkesorganisasjonenes, yrkessammenslutningenes og bransjeorganisasjonenes representantskapsmedlem kan delta i fylkes nettverk og regionale nettverk i det fylke/den region de er bosatt.

Fylkesrepresentantene med vararepresentanter til representantskapet velges på fritt grunnlag blant medlemmene i fylket for 4 år. Fylkesrepresentanter deltar i fylkesvise og/eller regionale nettverk.

Valget gjennomføres av de hovedtillitsvalgte eller en annen tillitsvalgt i virksomheten innen fylket, når HTV ikke møter.

§ 8 Sentral organisering

Deltas sentrale organisering utgjøres av organisasjonens sentrale styringsstruktur og består av:

To beslutningsorganer:
- representantskapet
- hovedstyret

§ 9 Yrkes- og bransjeorganisasjoner og yrkessammenslutninger

1. Grunnlaget for yrkes- og bransjeorganisasjoner, samt yrkessammenslutninger er medlemsgruppers felles utdanning, felles yrkestilhørighet og/eller felles sektortilhørighet.

   Yrkes- og bransjeorganisasjonene samt yrkessammenslutningene har status som landsomfattende organisasjoner/sammenslutninger innenfor Delta hvis formål er:
   - å ivareta medlemmenes yrkes- og utdanningsmessige interesser
   - å virke konsultativt overfor Delta i lønns- og arbeidsforhold
   - å arbeide for medlemmenes anseelse og faglige standard

2. Hovedstyret forestår godkjenning av avtaler med yrkes- og bransjeorganisasjoner. Yrkes- og bransjeorganisasjonene har rett til å velge egne styrer. Yrkes- og bransjeorganisasjonenes vedtekter må være i tråd med ufravikelige bestemmelser i Deltas vedtekter. Endringer i yrkes- og bransjeorganisasjonenes vedtekter presenteres for og behandles av hovedstyret, hvis vedtak kan ankes til representantskapet.

3. Yrkessammenslutningene kan velge egne styrer eller arbeidsutvalg. Yrkessammenslutningenes retningslinjer må være i tråd med ufravikelige bestemmelser i Deltas vedtekter. Retningslinjene fastsettes av Deltas hovedstyre etter at yrkessammenslutningens styre/arbeidsutvalg har gitt sin anbefaling. Endringer i yrkessammenslutningenes retningslinjer presenteres for og behandles av hovedstyret, hvis vedtak kan ankes til representantskapet.

§ 10 Rettigheter og plikter

Det enkelte medlem, lokale ledd og yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner har rettigheter i henhold til disse vedtekter og er forpliktet til å handle i samsvar med lovlig fattede vedtak.

Representantskapet fastsetter Deltas vedtekter.

Hvis et lokalt ledd eller en yrkesorganisasjon, yrkessammenslutning eller en bransjeorganisasjon fremmer en sak for hovedstyret, har de rett til å være representert uten stemmerett ved behandlingen i styret. Hovedstyret kan kreve slik representasjon fra vedkommende lokale ledd, yrkesorganisasjon, yrkessammenslutning eller bransjeorganisasjon.

Hovedstyret har rett til å være representert på alle nivåer i organisasjonen, jfr § 6. Hovedstyret har rett til å være representert ved selvstendige forhandlinger i ethvert tvistespørsmål.

Krav om endring av tariffavtaler fremmes av hovedstyret. Lokale ledd, eller yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger eller bransjeorganisasjoner, kan ikke på egen hånd gå til plassoppsigelse eller iverksette tariffstreik. Delta lokalt kan ved egne forhandlinger inngå lokale avtaler i henhold til reglement.

§ 11 Utelukkelse

Hovedstyret kan utelukke yrkes- og bransjeorganisasjoner og enkeltmedlemmer som handler mot Deltas vedtekter, lovlig fattede vedtak eller som på annen måte skader Delta. Slik utelukkelse medfører at medlemmet heller ikke kan være medlem av yrkes- og bransjeorganisasjon innen Delta.

Hovedstyrets vedtak kan av medlemmet ankes til representantskapet. Tilsvarende gjelder for yrkes- og bransjeorganisasjon som måtte bli utelukket.

Anken kan ikke gi utsettende virkning av utelukkelsen.

Frist for anke er en måned etter at melding om utelukkelse er postlagt som rekommandert sending til oppgitte adresse.

§ 12 Suspensjon

Deltas hovedstyre kan vedta suspensjon av tillitsvalgte på arbeidsplassene og i alle ledd i organisasjonen som tillitsvalgte for en bestemt tid, dersom de handler mot Deltas vedtekter eller vedtak og retningslinjer gitt av Deltas hovedstyre. Deltas hovedstyre kan også vedta suspensjon av tillitsvalgte, som på annen måte motarbeider Deltas interesser eller åpenbart ikke er i stand til å skjøtte sitt verv.

Tillitsvalgte som blir suspendert beholder sine rettigheter som medlemmer med mindre hovedstyret gjør vedtak om noe annet.

§ 13 Representantskap

1. Representantskapet er organisasjonens høyeste myndighet og består av hovedstyret og representanter fra fylker og yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner.

   Fylkene har hver en representant per påbegynt 1000 yrkesaktiv medlem (per 1. januar hvert år).

   Yrkesorganisasjonene, yrkessammenslutningene og bransjeorganisasjonene har en representant hver.

   Deltas student/elev/lærlingemedlemmer, samt pensjonistmedlemmer er representert med en representant hver.
   Disse representantene utpekes av Deltas hovedstyre.

   Hovedstyret avgjør i særskilte tilfeller/saker utvidet representasjon med fulle rettigheter i Deltas styrende organer.

   Hovedstyrets medlemmer har stemmerett unntatt i spørsmål om beretning og regnskap.

2. Det skal avholdes minst et ordinært møte i representantskapet hvert år innen 1. desember. Tidspunktet kunngjøres for de lokale ledd, yrkesorganisasjonene, yrkessammenslutningene og bransjeorganisasjonene og representantskapets medlemmer med minst tre måneders varsel.

   Innkalling sendes senest en måned før møtet til representantskapets og hovedstyrets medlemmer, samt lokale ledd og yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner som i tillegg til hovedstyret har forslagsrett til representantskapets møter.

   De forslag som ønskes behandlet av representantskapet må sendes hovedstyret innen åtte uker før representantskapets møte.

   Årlige møter i representantskapet skal behandle:
   - 2.1 Konstituering
   - 2.2 Hovedstyrets beretning for perioden
   - 2.3 Revidert regnskap per 31.12.
   - 2.4 Innkomne forslag
   - 2.5 Tariffpolitikk
   - 2.6 Hovedsatsningsområder for kommende år
   - 2.7 Rullering av økonomiplan
   - 2.8 Oppnevne valgkomité året før valg finner sted.

Hvert fjerde år skal representantskapet i tillegg behandle:

2.9 Prinsipprogram for kommende fireårs periode
2.10 Økonomiplan for kommende fireårsperiode
2.11 Valg av hovedstyrets medlemmer med varamedlemmer
2.12 Valg av kontrollutvalg på tre medlemmer og tre varamedlemmer

Forslag til punktene 2.4, 2.9 og 2.10 som ønskes behandlet av dette representantskapet må sendes hovedstyret innen 1. mai.

3. Punkt 2.1 behandles også på ekstraordinært representantskap. For øvrige behandles kun de på sakslisten oppførte saker, både ved ordinært og ekstraordinært representantskap..

4. Ekstraordinært representantskap kan innkalles av hovedstyret med en måneds varsel hvis styret finner det nødvendig, eller skal innkalles hvis 1/3 av representantskapets medlemmer eller 1/3 av de lokale ledd og yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner forlanger dette.

5. Alle saker som behandles på et ordinært eller ekstraordinært representantskap avgjøres med absolutt flertall, dvs. mer enn 50 prosent av stemmene, når ikke annet er bestemt i Deltas vedtekter. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet. Fullmakter kan ikke benyttes.

   Ved avstemning har hver av fylkesrepresentantene to stemmer hver.

§ 14 Hovedstyre

Hovedstyret leder organisasjonen mellom møtene i representantskapet.

Representantskapet velger et hovedstyre på elleve medlemmer.

Leder, 1. og 2. nestleder velges på fritt grunnlag, ved særskilte valg.

Et hovedstyremedlem, med personlig varamedlem, velges etter nominasjon fra Deltas yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner. Deltas yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner nominerer kandidater på fritt grunnlag blant Deltas medlemmer.

Øvrige syv medlemmer, med personlige varamedlemmer, velges slik at hver region er representert i hovedstyret.

Hvert fylke nominerer to kandidater fra regionen til hovedstyret. Kandidatene nomineres på fritt grunnlag blant medlemmene i regionen, hvorav regionen innstiller en representant og en vararepresentant.

Valg av regionenes representanter med vararepresentanter til hovedstyret foretas av representantskapet, blant de innstilte fra regionen.
Er det ikke blitt innstilt felles kandidater velger representantskapet blant de nominerte fra fylkene i regionen hvem som blir dennes hovedstyremedlem og vararepresentant.

Representantskapet skal i denne sammenheng ta hensyn til at hovedstyret får en best mulig representativitet med hensyn til kjønn, alder, yrkesbakgrunn mv.

Representant og vararepresentant bør ikke komme fra samme fylke.

1. Representant for Deltas student-/elev-/lærlingemedlemmer kan delta i hovedstyret med en observatør, som har tale- og forslagsrett.
2. De ansatte er representert i administrative saker i henhold til tariffavtale mellom Delta og de ansattes organisasjon. Hovedstyret avgjør hva som er administrative saker i henhold til de ansattes representasjon.
3. Hovedstyret kan etter søknad frita hovedstyremedlem som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet fram til representantskapet kan foreta suppleringsvalg.
4. Hovedstyret kan etter søknad frita representantskapsmedlem som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet fram til angjeldende nettverk fylke kan foreta suppleringsvalg. Suppleringsvalget til representantskapet skjer etter bestemmelsene i § 7.
5. Hovedstyret innkalles til møte når leder, eller halvparten av hovedstyrets medlemmer krever det.
6. Hovedstyret skal hvert år vedta handlingsprogram, budsjett, godkjenne regnskap og fastsette krav i forbindelse med tariffoppgjøret.
7. Hovedstyret er beslutningsdyktig når minst 7 av medlemmene er til stede, herunder leder eller nestleder. Ved stemmelikhet er fungerende leders stemme avgjørende.
8. Fra hovedstyrets møter føres protokoll, som sendes representantskapets medlemmer og Deltas lokale ledd.
9. Hovedstyret bestemmer hvem som kan avhende eller behefte Deltas fast eiendommer.
10. Hovedstyret meddeler prokura og bestemmer hvem som skal ha anvisningsmyndighet.

11. Hovedstyret kan delegere myndighet når hovedstyret finner dette hensiktsmessig.

    Dette gjelder ikke myndighet tillagt hovedstyret etter disse vedtekters §§ 3, 6, 11, 12, 14, 16 3 og 4. avsnitt og 17.

§ 15 Revisjon

Deltas regnskap skal revideres av statsautorisert revisor eller registrert revisor. Kontrollutvalget godkjenner revisor.

§ 16 Fonds

Delta skal ha et garantifond og et reservefond.
Garantifondet skal tilføres en minimumsavsetning på kr 45,- per. yrkesaktivt medlem per år. Avsetningen til garantifondet indeksreguleres, med utgangspunkt i konsumprisindeksen per 1. januar.

Hovedstyret fastsetter regler for bruk av garantifondet til utgifter ved streik og lockout. Annen bruk av midlene kan bare vedtas av representantskapet.

Reservefondet er et driftsfond som disponeres av hovedstyret.

Plassering av fondsmidler avgjøres av hovedstyret.
Avkastning av garantifondets midler tilføres garantifondet. Det skal føres selvstendig regnskap for garantifondet.

§ 17 Tilslutning til hovedorganisasjon

Tilslutning og utmelding av hovedorganisasjon kan bare foreslås av hovedstyret.

Forslaget må deretter vedtas av representantskapet med 2/3 flertall av de møtende delegater.

§ 18 Vedtektsendringer

Endring i, og tillegg til, Deltas vedtekter kan bare vedtas av representantskapet, etter at lokale ledd og yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner har fått anledning til å uttale seg.

Det kreves 2/3 flertall av de møtende representanter for at beslutningen skal være lovlig.

§ 19 Sammenslåing

Deltas representantskap kan med 2/3 flertall i ordinært representantskapsmøte vedta sammenslåing med en eller flere andre organisasjoner.

Hovedstyret legger fram begrunnet innstilling for representantskapet.

§ 20 Oppløsning

Forslag om oppløsning av Delta må, for å kunne behandles, være godkjent av minst halvparten av Deltas yrkesaktive medlemmer.

Representantskapet fastsetter hvordan medlemmenes oppfatning skal komme til uttrykk.

Forslaget må deretter vedtas med 3/4 flertall av de møtende representanter eller med absolutt flertall ved to på hverandre følgende ordinære representantskapsmøter.

Representantskapet som fatter vedtak om oppløsning skal samtidig gjøre vedtak om fordeling av Deltas midler.

Statutter for Deltas hederstegn

§ 1

Deltas hederstegn kan tildeles norske og utenlandske arbeidstakere, som er eller har vært medlemmer av sine lands organisasjoner av arbeidstakere som utfører oppgaver som er ivaretatt av, eller hvor ansvaret er lagt til kommunen, fylkeskommunen eller regionalt og som i den egenskap har utført et særlig fremragende arbeid.

Tildelingen av hederstegnet innebærer også æresmedlemskap i Delta.

§ 2

Hederstegn forvaltes og utdeles av det til enhver tid sittende hovedstyret. Beslutningen om tildeling av hederstegnet bør være enstemmig.

Tildeling finner fortrinnsvis sted i forbindelse med Deltas representantskapsmøter eller jubileer.

§ 3

Rett til å gi innstilling om tildeling av hederstegnet har
a) Representantskapets medlemmer
b) Lokale ledd
c) Yrkessammenslutningene
d) Styret i yrkes- og bransjeorganisasjonene

Vedtatt på Deltas 23. ordinære landsmøte i Tromsø, oktober 1991

Redaksjonelle tilpasninger foretatt i henhold til Deltas vedtekter vedtatt på Deltas 25.ordinære landsmøte i Oslo, oktober 1997

Redaksjonelle tilpasninger foretatt i henhold til Deltas vedtekter vedtatt på Deltas 26.ordinære landsmøte på Gardermoen, oktober 2000.

Redaksjonelle tilpasninger foretatt i henhold til Deltas vedtekter etter Deltas ordinære representantskapsmøte i november 2002.

Redaksjonelle tilpasninger foretatt i henhold til Deltas vedtekter etter Deltas ordinære representantskapsmøte i november 2006.