Presteforeningen

Strategi- og handlingsplan

for

Den norske kirkes presteforening

for perioden

2006-2009

Vedtatt av Generalforsamlingen i september 2006, og supplert med tiltak av Representantskapet i februar 2007.

1. Presteforeningens organisasjon

Hovedmål:

PF skal være en profesjonell og kompetent fag- og profesjonsforening.

Delmål 1.1 å ha en struktur som sikrer alle medlemmer innflytelse i organisasjonen.

For å oppnå dette vil PF:

1.1.1 Arbeide aktivt med samarbeid og myndighetsforhold mellom Sentralstyre og Representantskap ved at Representantskapet drøfter samvirket mellom disse en gang i året.

1.1.2 Utarbeide retningslinjer for hvilke saker som skal behandles på foreningens ulike nivåer (sentralt, regionalt, lokalt).

1.1.3 Arbeide for at det opprettes funksjonelle og hensiktsmessige faglag, ved å vedta retningslinjer for opprettelse av faglag og gjøre disse kjent for medlemmene.

1.1.4 Sørge for at sakene som skal behandles på prostilags-/faglagsnivå kan skape positivt engasjement omkring PFs arbeid.

1.1.5 Forbedre forbindelsen mellom lokalt, regionalt og sentralt nivå i organisasjonen, for eksempel gjennom bevisstgjøring og kursvirksomhet.

1.1.6 Bevisstgjøre prostilags-/faglagslederne på sin oppgave.

1.1.7 Sørge for at representanter for foreningens ulike medlemsgrupper høres i relevante saker.

1.1.8 Utvikle og legge til rette for en sterkere markedsføring av PF på regionalt nivå, bl.a. gjennom å tilby egne hjemmesider for regionale organisasjonsledd på PFs plattform.

1.1.9 Sørge for stor offentlighet i organisasjonen og presteskap om alle fagforeningspolitiske prosesser.

1.1.10 Styrke PFs posisjon innen Unio.

1.1.11 Etablere et forum for medlemmer som tjenestegjør internasjonalt

Delmål 1.2 å sikre en hensiktsmessig kommunikasjon og stimulere til samarbeid.

For å oppnå dette vil PF:

1.2.1 Gjøre kontaktopplysninger på tillitsvalgte tilgjengelig for andre tillitsvalgte på PFs nettsider.

1.2.2 Arbeide for god informasjonsflyt mellom alle ledd i foreningen, bl.a. ved å sørge for rask utarbeidelse og distribusjon av referater fra sentrale, regionale og lokale råd og utvalg.

1.2.3 Sette tillitsvalgte i stand til å arbeide med foreningssaker på en elektronisk plattform knyttet til PFs nettløsning.

1.2.4 Bruke Landskonferansen aktivt for å fremme kontakten mellom stiftsstyrene, øvrige regionale tillitsvalgte og Representantskapet.

Delmål 1.3 å utøve medbestemmelse og innflytelse på alle områder av betydning for prestetjenesten.

For å oppnå dette vil PF:

1.3.1 Arbeide for bedre og sikrere frikjøpsavtaler for tillitsvalgte ved å utarbeide normer for frikjøpsordninger.

1.3.2 Sikre rekruttering til og kontinuitet i tillitsvalgtsapparatet i PF.

1.3.3 Styrke rollen som PFs regionale tillitsvalgte innen helseregionene.

1.3.4 Utrede strukturen for representasjon innen andre tariffområder.

Delmål 1.4 å påvirke politiske og kirkelige prosesser som har relevans for prestetjenesten og kirken.

For å oppnå dette vil PF:

1.4.1 Se til at Kompetansekartet benyttes som ressurs ved oppnevning til sentrale og regionale råd, utvalg og prosjektgrupper.

1.4.2 Arbeide for at kunnskap og erfaring som finnes innen spesialprestmiljøene blir brukt inn i kirken.

1.4.3 Videreføre å aktivt påvirke de sentrale politiske myndigheter og folkevalgte med tjenlig relasjonsbygging.

Delmål 1.5 å gi tillitsvalgte på alle nivåer i organisasjonen relevant opplæring.

For å oppnå dette vil PF:

1.5.1 Dyktiggjøre tillitsvalgtapparatet i spørsmål om ledelsesstrukturer i kirken.

1.5.2 Gi alle tillitsvalgte hjelp som til enhver tid er tilgjengelig til den konkrete oppgaven de skal gå inn i.

1.5.3 Kartlegge kompetansen blant tillitsvalgte.

1.5.4 Utarbeide brukerveiledninger for tillitsvalgte for publisering på PFs hjemmesider

1.5.5 Utarbeide lønnstatistikker for ulike medlemsgrupper/tariffområder, og stille disse til rådighet for de tillitsvalgte.

Delmål 1.6 å fremme likestilling på alle nivåer innenfor PFs organisasjon.

For å oppnå dette vil PF:

1.6.1 Sikre representasjon fra begge kjønn på alle nivåer.

1.6.2 Kreve at begge kjønn skal være representert i den valgte ledelsen.

1.6.3 Tilstrebe at både kvinner og menn er representert som bidragsytere ved PFs arrangementer.

2. Lønns og arbeidsforhold

Hovedmål:

Lønns- og arbeidsforhold som gjør det attraktivt, meningsfylt og utviklende å være prest gjennom hele det yrkesaktive liv.

Delmål 2.1 å sikre et lønnsnivå som står i forhold til utdanning, kompetanse, erfaring, ansvar og tjenestens særpreg

For å oppnå dette vil PF:

2.1.1 Arbeide for en lønn for prester som er på nivå med grupper i samfunnet det er naturlig å sammenlikne seg med.

2.1.2 Arbeide for å bruke også øvre deler av lønnsspennene.

2.1.3 Arbeide for å heve satsene for enkelttjenester.

2.1.4 Forbedre samvirket og informasjonsflyten mellom lokalt og regionalt nivå i PF i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger.

2.1.5 Arbeide for at spesialistgodkjenningen kommer inn som del av de foretaksvise tariffavtalene, både når det gjelder arbeidsgivers ansvar for å tilrettelegge for at slik spesialisering oppnås, og å innarbeide mekanismer som sikrer at kompetansen gir uttelling i form av høyere lønn.

2.1.6 Arbeide for opprettelse av nye lønnskoder for prester innen KAs tariffavtale, særlig en lønnskode med minstelønnssatser på nivå med spesialprestene i statlig sektor.

2.1.7 Arbeide for at lønnskoder for prester innen KAs tariffavtale plasseres innen høyeste lønnsgruppe, og dermed ansiennitetsreguleres.

Delmål 2.2 å sikre arbeidsvilkår som gjør at prestetjenesten kan fungere godt etter sin egenart og i ulike livsfaser.

For å oppnå dette vil PF:

2.2.1 Arbeide for at prestetjenestens selvstendighet i utøvelsen av tjenesten blir bevart.

2.2.2 Arbeide for at tjenester på høytidsdager (10 dager) utenom søndag, blir kompensert med en ekstra fridag, i tillegg til de to ukentlige fridagene.

2.2.3 Påse at arbeidsgiver sørger for full vikardekning under fødselspermisjon.

2.2.4 Påse at arbeidsgiver legger til rette for prester med behov for tilpassede løsninger knyttet til tjenesten i forbindelse med familieforøkelse.

2.2.5 Arbeide for å øke takstene for godtgjøring ved bruk av egen bil i tjenesten.

2.2.6 Arbeide for å sikre arbeidsbeskrivelser for alle fellesrådstilsatte prester.

2.2.7 Sikre lokale vakt- og beredskapsavtaler ved helseforetakene som gir arbeidstaker hensiktsmessige ordninger.

2.2.8 Arbeide for rett og mulighet til tilrettelagt tjeneste etter fylte 60 år.

2.2.9 Arbeide for en seniorpolitikk der arbeidsbelastning og oppgaver samsvarer med alder og kompetanse.

2.2.10 Arbeide for at seniorpresters spesialkompetanse hos benyttes og verdsettes ved å tillegge denne gruppen oppgaver der denne kompetansen kan komme til utfoldelse.

2.2.11 Arbeide for at det skal gjennomføres en levekårsundersøkelse for prester.

Delmål 2.3 å sikre medbestemmelsesretten ved tilsettinger, og ivareta en tilsettingspraksis som både tar hensyn til den enkelte søkers rettigheter og et helhetskirkelig perspektiv.

For å oppnå dette vil PF:

2.3.1 Arbeide for at det i tilsettingsprosesser også skal ivaretas helhetskirkelige synspunkter.

2.3.2 Arbeide for at prester med ulike kirkepolitiske standpunkter blir likebehandlet i tilsettingsprosesser.

2.3.3 Arbeide for at sykehusprester fortsatt ansettes av helseforetak/institusjon.

2.3.4 Utarbeide enhetlige retningslinjer for tillitsvalgtes medvirkning ved tilsetting ved sykehus, med vekt på bruk av regional tillitsvalgt for helseregionen.

2.3.5 Øke tillitsvalgtes kompetanse om tilsetting av prester innen felles- og menighetsråd og fastsette retningslinjer for PFs tillitsvalgtrepresentasjon i slike prosesser.

Delmål 2.4 å sikre et arbeidsmiljø som ivaretar den enkelte arbeidstakers fysiske og psykiske helse og velferd.

For å oppnå dette vil PF:

2.4.1 Årlig kontrollere at alle bispedømmer har oppdatert internkontrollhåndbok.

2.4.2 Arbeide for å synliggjøre biskopens tilsynsmyndighet og -ansvar for alle kirkelige ansatte.

2.4.3 Arbeide for å styrke medarbeidersamtalens plass.

2.4.4 Arbeide for å skape ryddige forhold for prester som ønsker å jobbe i redusert stilling.

2.4.5 Arbeide for at alle prester får tilbud om arbeidsveiledning, uavhengig av tilsettingsforhold.

2.4.6 Følge nøye prosessen med implementering av nye tjenesteordninger og få på plass de nødvendige avklaringer som fortsatt gjenstår.

2.4.7 Arbeide for at det gjennomføres en kartlegging av presters arbeidsvilkår etter innføring av ny tjenesteordning.

2.4.8 Arbeide for ordninger som ivaretar prester som kommer i en vanskelig livssituasjon.

2.4.9 Arbeide for at det legges til rette for aktiv tjeneste for prester med funksjonshemninger på linje med andre statlig ansattes muligheter.

Delmål 2.5 å sikre like arbeidsmuligheter og vilkår for kvinner og menn til alle prestestillinger.

For å oppnå dette vil PF:

2.5.1 Arbeide for at kvinneandelen blant sokneprestene og prostene økes.

2.5.2 Arbeide for like arbeidsmuligheter for alle prester og teologer, uavhengig av kjønn og seksuell legning.

2.5.3 Arbeide for at kvinner og menn har lik lønn for likt arbeid.

Delmål 2.6 å sikre en hensiktsmessig konflikthåndtering i kirken.

For å oppnå dette vil PF:

2.6.1 Bidra til gode og trygge rutiner for konflikthåndtering som er mest mulig ensartet i alle bispedømmer.

2.6.2 Påse at det utvikles gode avtaler mellom de ulike arbeidsgivere når det gjelder konflikthåndtering.

2.6.3 Sørge for at tillitsvalgte får kompetanse om konflikthåndtering.

2.6.4 Være aktiv i rådgivning til egne medlemmer for å forebygge konflikter.

2.6.5 Kreve tilstrekkelig kompetanse innen konfliktløsning blant kirkens ledelse.

2.6.6 Arbeide for at avviksmeldinger og verneombudets rolle er godt kjent.

Delmål 2.7 å sikre seniorprester en verdig lønn og dermed også et verdig pensjonsgrunnlag

For å oppnå dette vil PF:

2.7.1 Ha en særlig bevissthet på muligheten for å heve lønnen for prester som nærmer seg pensjonsalder i lokale lønnsforhandlinger.

2.7.2 Bidra til en lønnspolitikk som tilgodeser seniorer.

2.7.3 Arbeide for rett til tilskudd ved flytting ut av tjenestebolig ved innvilget fritak fra boplikt før fylte 67 år.

3. Prestetjenesten

Hovedmål:

Prestetjeneste på hvert et sted i tjeneste for evangeliet.

Delmål 3.1 å styrke prestens identitet og rolle som leder, slik den uttrykkes i ordinasjonen.

For å oppnå dette vil PF:

3.1.1 Arbeide for å videreutvikle prestens lederrolle i samhandling med øvrige kirkelige tilsatte.

3.1.2 Arbeide for at alle som er blitt sokneprester som følge av ny tjenesteordning for menighetsprester, tilbys sokneprestkurs.

3.1.3 Arrangere lederutviklingskurs med fokus på kvinner og ledelse.

Delmål 3.2 en organisering som sikrer prestetjeneste for alle kirkens medlemmer.

For å oppnå dette vil PF:

3.2.1 Arbeide for å fylle det tjenestelige tomrommet som oppstår når prostenes arbeid av administrativ art blir mer omfattende.

3.2.2 Arbeide for å gi prostene en trygg pastoral identitet i samarbeid med prestene i prostiet.

3.2.3 Arbeide for å utforme nasjonale retningslinjer for helsepresttjeneste i samarbeid med helsemyndighetene, slik at det sikres at prestetjeneste er en del av et helhetlig helsetilbud.

3.2.4 Arbeide for kvalifisert prestetjeneste i helseinstitusjoner, og at stillingene er dimensjonert i forhold til behov.

Delmål 3.3 en bemanning som sikrer gode tjenesteforhold for den enkelte prest, prost og biskop.

For å oppnå dette vil PF:

3.3.1 Arbeide for å øke personalressursene og antall prestestillinger.

3.3.2 Arbeide for opprettelse av flere prostipreststillinger for å sikre menighetspresters uttak av fridager.

3.3.3 Arbeide for ordninger som legger til rette for at begge kan inneha prestestillinger når begge i et par er prester, og bidra til at gjeldende regelverk gjøres kjent med hensyn til habilitetsspørsmål.

Delmål 3.4 en livsfaseorientert personalpolitikk som virker rekrutterende til prestetjeneste.

For å oppnå dette vil PF:

3.4.1 Arbeide for en personalpolitikk som legger til rette for prester i småbarnsforeldrefasen.

3.4.2 Arbeide for en god seniorpolitikk.

3.4.3 Arbeide for å inkludere pensjonister i prestefellesskapet, og legge til rette for vikartjeneste ved pensjonister.

Delmål 3.5 å styrke teologistudentenes profesjonsidentitet.

For å oppnå dette vil PF:

3.5.1 Gjøre det attraktivt for teologistudenter å bli medlemmer i PF.

3.5.2 Inspirere til aktive studentlag på fakultetene.

3.5.3 Ta opp studentrelaterte saker i Inter Collegas.

Delmål 3.6 å styrke rekrutteringen av prester.

For å oppnå dette vil PF:

3.6.1 Bevisstgjøre prestene på at de er de beste til å rekruttere nye prester.

3.6.2 Profilere prestetjenestens positive sider.

3.6.3 Gi god informasjon om prestetjenesten til teologistudenter.

3.6.4 Utfordre kristne i utdannings- og yrkesvalgsfasen til å vurdere et kall til 3.6.4 prestetjeneste.

3.6.5 Være i dialog med biskopene for å kvalitetssikre "Veien til prestetjeneste".

3.6.6 Arbeide for rekrutteringssamlinger for ulike typer kirkelig tjeneste.

3.6.7 Gå inn i et aktivt rekrutteringsarbeid med de teologiske studiestedene, slik at flere aktører går sammen om å drive rekruttering til presteutdanning i lokalmenighetene.

4. Kompetanseutvikling og internasjonalt arbeid

Hovedmål:

Kompetente prester som ut fra ordinasjonsforpliktelsen gis mulighet til livslang læring.

Delmål 4.1 å styrke det lokale studiearbeidet.

For å oppnå dette vil PF:

4.1.1. Styrke samordningen mellom prostilagenes og prostens ansvar for studiearbeid.

4.1.2. Oppfordre hvert prostilag/faglag til å ha egen studieleder.

4.1.3. Bidra til at studieopplegg med lokalt tilsnitt prioriteres og settes i verk av de enkelte prostilag/faglag.

Delmål 4.2 å gi alle prester en mer tilgjengelig og variert kompetanseutvikling og bidra til at prestenes ulike kompetanse etterspørres og utnyttes.

For å oppnå dette vil PF:

4.2.1 Styrke bruken av Kompetansekartet ved kompetanseutviklingstiltak i bispedømme og prosti.

4.2.2 Arbeide for å få bedre studiepermisjonsordninger i distriktene som et rekrutteringstiltak.

4.2.3 Legge til rette for ulik geografisk plassering av Presteforeningens etter- og videreutdanningstilbud.

4.2.4 Arbeide for at en ved vurdering av studiepermisjon for etter- og videreutdanning tar hensyn til den enkelte prests motivasjon og interesser og behovet for kompetanse i prostiet.

4.2.5 Arbeide for mentorordning for nyutdannede prester.

4.2.6 Arbeide for mulighet til årlige retreater/åndelig veiledning for prester til fordypning og modning av trosliv og tjeneste.

4.2.7 Bidra til at det utarbeides lokale kompetanseutviklingsplaner for prester i ikke-statlige stillinger.

4.2.8 Støtte kirkens arbeid med gudstjenestefornyelse og liturgiske reformarbeid, og sikre PFs medvirkning i slike prosesser.

Delmål 4.3 å etablere det erfaringsbaserte masterprogrammet for prester gjennom Kompetanserådet.

For å oppnå dette vil PF:

4.3.1 Opprettholde og videreutvikle samarbeidet i Kompetanserådet.

4.3.2. Arbeide for en langsiktig og forutsigbar finansiering av presters kompetanseutvikling.

4.3.3. Sørge for at tidligere kompetanse hos medlemmene blir poengberegnet og ekvivalert i forhold til nytt kompetanseutviklingsprogram.

4.3.4. Arbeide for at Kirkelig utdanningssenter i Nord blir en del av Kompetanserådet.

Delmål 4.4 å sikre mulighet både til spesialisering og bredde i kompetanseutviklingen.

For å oppnå dette vil PF:

4.4.1 Arbeide for ordninger for permisjoner med lønn og vikardekning til faglig videreutvikling for alle prester uavhengig av tilsettingsforhold.

4.4.2 Arbeide for å profesjonalisere prestetjenesten på kommunalt nivå, for eksempel ved arbeid på sykehjem og lignende.

4.4.3 Sørge for at det blir tilrettelagt for kurs som kan brukes inn i spesialitet for prester innen ulike sektorer og fagområder.

4.4.4 Arbeide for at flest mulig kurs blir relevante og meritterende for spesialitet innen ulike sektorer og fagområder.

4.4.5 Bidra til at presters spesialkompetanse blir etterspurt og benyttet i tjenesten.

Delmål 4.5 å videreutvikle et internasjonalt arbeid preget av gjensidighet, bistand, utvilking og kompetanse

For å oppnå dette vil PF:

4.5.1 Øke oppmerksomhet og engasjement knyttet til PFs solidaritetsprosjekt

4.5.2 Arbeide for at impulser fra søsterkirker i sør kan nyttiggjøres i Den norske kirke.

4.5.3 Opprettholde og videreutvikle norsk engasjement i ulike internasjonale fora, f.eks. ENHCC.

4.5.4 Sørge for jevnlig kontakt og samarbeid med ulike nordiske prestemiljøer.

4.5.5 Fortløpende evaluere PFs internasjonale tilknytninger og representasjon.

Delmål 4.6 å sikre en teologisk grunnutdanning som gir den nødvendige kompetanse med tanke på prestetjenestens utfordringer.

For å oppnå dette vil PF:

4.6.1 Bidra til å sikre gode praksisopplegg for teologistudenter i menigheter og på institusjoner.

4.6.2 Bidra til at fakultetenes kunnskap om praktisk prestetjeneste videreutvikles gjennom presters deltakelse i kompetanseutvikling.

4.6.3 Arbeide for at lederutdanning blir en del av grunnutdanningen, spesielt oppfølging av ulønnede medarbeidere.

4.6.4 Stå i jevnlig dialog med de teologiske lærestedene om prestetjenestens ulike utfordringer.

5. Boligpolitikk

Hovedmål:

En boligordning som fungerer godt for presten, prestefamilien og tjenesten.

Delmål 5.1 å oppnå en ensartet ordning for alle tjenesteboliger.

For å oppnå dette vil PF:

5.1.1 Arbeide for at OVF blir eier av alle tjenesteboligene for menighetsprestene.

5.1.2 Arbeide for at samme ordninger praktiseres for alle boligene i forhold til boligstandard og fritaksordning.

5.1.3 Arbeide for at boliginspektørene også fører tilsyn med de kommunale boligene og kontrollerer bruken av boligrefusjonen.

Delmål 5.2 å sikre en boligstandard som er i samsvar med Presteforeningens krav til presteboliger.

For å oppnå dette vil PF:

5.2.1 Overfor huseier fremme krav om miljøvennlig og energibesparende oppvarming av boligene.

5.2.2 Arbeide for bedre kommunikasjonslinjer mellom huseier, arbeidsgiver og den enkelte prest.

5.2.3 Arbeide for å styrke tilsynsordningen både fra arbeidsgivers side og PFs side.

5.2.4 Øve større press på OVF for å få budsjettinnsyn, klare retningslinjer og større troverdighet når det gjelder opprusting av boliger.

5.2.5 Arbeide for at den nye refusjonsordninger for kommunale boliger blir gjennomført og fulgt opp overfor den enkelte kommune.

5.2.6 Praktisere en fleksibel tolkning av PFs standardkrav mht til boligens størrelse i storbyene.

5.2.7 Utarbeide ny bolighåndbok.

Delmål 5.3 at arbeidsgiver forvalter alle tjenesteboligene.

For å oppnå dette vil PF:

5.3.1 Arbeide for at bispedømmene tar et hovedansvar for at befaringer og vedlikehold av tjenesteboligene gjennomføres planmessig.

5.3.2 Arbeide for at bispedømmene blir formelle leietakere av kommunale tjenesteboliger.

Delmål 5.4 å sikre en boligordning som virker rekrutterende.

For å oppnå dette vil PF:

5.4.1 Arbeide for en mest mulig fleksibel og tilpasset bolig for presten/prestefamilien med tanke på blant annet størrelse og utforming.

5.4.2 Arbeide for at standardkravene og boligforholdene er under kontinuerlig gjennomgang og til enhver tid svarer til dagens boligstandard i samfunnet generelt.

5.4.3 Arbeide for at tjenestebolig med boplikt fortsatt må fritas for boligbeskatning.

5.4.4 Arbeide med å utarbeide strategi for finansiering av egen bolig.

Delmål 5.5 ensartede fritaksregler fra boplikten i alle bispedømmer.

For å oppnå dette vil PF:

5.5.1 Arbeide for at arbeidsgiver skal overta behandlingen av søknader om fritak.

5.5.2 Sørge for ensartede fritaksregler.

5.5.3 Få gjennomslag for Presteforeningens fritaksregler i OVF og i bispedømmerådene.

5.5.4 Arbeide for å gi prester fritak fra boplikten fra fylte 55 år.

5.5.5 Arbeide for at fritak fra boplikt gis ut fra kriterier som alder, boligstandard, helsemessige og familiære forhold.