Vedtekter

NORSK FENGSELS- OG FRIOMSORGS FORBUND

N F F

Vedtatt på landsmøtet 2006

Vedtekter

for
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund

med
Vedtekter for avdelinger
og foreninger

og
Instruks for kontrollkomiteen

Sist revidert av landsmøtet 2006

Forbundets vedtekter:

§ 1Forbundets formål 7
§ 2 Likestilling og ikkediskriminering 7
§ 3 Medlemskap 7

§ 4 Overføring av medlemskap 8
§ 5 Kontingent 8
§ 6 Hvilende rettigheter for medlemmer, kontingentfritak m.v. 8
§ 7 Æresmedlemskap, forbundets merke i gull og 30-års hedersbevis 8

§ 8 Forbundets kollektive forsikringsordninger 9
§ 9 Kampfond 9
§ 10 Forbundets besluttende organer 9
§ 11 Landsmøtet 9

§ 12 Landsmøtets myndighetsområde 10
§ 13 Ekstraordinært landsmøte 10
§ 14 Sentralstyret 10

§ 15 Sentralstyrets myndighetsområde 11
§ 16 Det sentrale arbeidsutvalget 11

§ 17 Det sentrale arbeidsutvalgets myndighetsområde 12
§ 18 Hovedkontor og forvaltning 12
§ 19 Tillitsvalgtes plikter 12
§ 20 Revisjon 12

§ 21 Forbundets medlemsblad 13
§ 22 Uravstemming 13
§ 23 Utelukking av avdelinger, foreninger og medlemmer 13
§ 24 Endring i organisasjonsstrukturen 13
§ 25 Suspensjon fra sentrale tillitsverv 13
§ 26 Avgjørelse av tvister 13

Vedtekter for avdelinger foreninger

§ 1 Oppgaver 16
§ 2 Medlemsskap 16
§ 3 Medlemskontingent 16
§ 4 Regionavdelingen 16
§ 5 Representantskapet 16

§ 6 Ekstraordinært representantskapsmøte 17
§ 7 Representantskapets myndighetsområde 17

§ 8 Regionstyret 18
§ 9 Regionstyrets myndighetsområde 18

§ 10 Arbeidsutvalget 19
§ 11 Arbeidsutvalgets myndighetsområde 19
§ 12 Regionlederens plikter 19
§ 13 Årsmøter og medlemsmøter 19

§ 14 Ekstraordinært årsmøte i foreningen og NFFs enhetslederforening 20
§ 15 Styret i foreningene 20
§ 16 Lønnskrav 20

§ 17 Lokal uravstemming 21
§ 18 Avdelingenes og foreningenes plikter overfor forbundet og LO 21
§ 19 Utelukking/suspensjon av medlemmer 21
§ 20 Suspensjon fra tillitsverv 21

§ 21 Oppløsning av avdeling eller forening 22
§ 22 Tolking av vedtektene 22
§ 23 Særvedtekter 22

Instruks for kontrollkomiteen

Instruks for kontrollkomiteen 25

Forbundets vedtekter etter landsmøtet i 2006

§ 1
Forbundets formål
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund er en partipolitisk uavhengig organisasjon tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge og LO Stat. Forbundets formål er å samle alle lønnstakere i kriminalomsorgen i ett forbund for i fellesskap å arbeide for best mulige faglige, sosiale og økonomiske vilkår i samsvar med LO Stats og Landsorganisasjonens vedtekter og retningslinjer.

§ 2
Likestilling og ikkediskriminering
Forbundet skal arbeide for likestilling og mot diskriminering. Dette skal gjenspeile seg i alle ledd og nivåer i NFF. Som et ledd i dette, skal det tilstrebes at det kjønn som er representert med mindre enn 40 prosent i Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbunds ulike organisasjonsledd foretrekkes ved valg og oppnevning. Det sentrale arbeidsutvalget skal bestå av begge kjønn.

§ 3
Medlemsskap
1. Alle lønnstakere i kriminalomsorgen som godkjenner forbundets vedtekter kan være medlem av forbundet. Det enkelte medlem plikter å ivareta forbundets interesser, bl.a. ved å rekruttere nye medlemmer.
2. Den som står tilsluttet et parti eller representerer en organisasjon som kan defineres som rasistisk og/eller antidemokratisk, kan ikke være medlem av forbundet.
3. Medlemmer som beviselig motarbeider forbundet blir strøket som medlemmer. Slike saker behandles av Det sentrale arbeidsutvalget. Avgjørelsen kan ankes inn for Sentralstyret som avgjør saken med bindende virkning. Ved behandling i Sentralstyret fratrer Det sentrale arbeidsutvalgets medlemmer.
4. Medlemmer som slutter i kriminalomsorgen, kan i en overgangsperiode etter søknad om fortsatt medlemsskap stå tilsluttet forbundet i seks måneder etter sluttdato.

5 a) Forbundets medlemmer er tilmeldt foreningen i driftsenheten. Foreningene er tilsluttet forbundets regionavdeling.
Foreningene på KRUS og i KITT er tilsluttet forbundet sentralt.

5 b) Fengsels- og friomsorgsledere i den enkelte region står direkte tilsluttet regionavdelingen. Fengsels- og friomsorgsledere står videre som medlemmer av NFFs landsdekkende lederforening.

5 c) Der hvor flere enn tre mellomledere ønsker det, kan det dannes èn lederforening for øvrige ledere regionalt. En mellomleder kan enten stå tilsluttet foreningen for øvrige ledere hvis det finnes slik forening i regionen eller stå tilsluttet lokalforeningen eller søke om å stå direkte tilsluttet regionavdelingen. Foreningen for øvrige ledere velger selv hvilke stillingsgrupper som kan være medlem i foreningen.

6. Der det er minst tre medlemmer ved en driftsenhet, kan det dannes forening. Ved en driftsenhet med færre enn tre medlemmer, tilsluttes medlemmene regionavdelingen som direkte tilsluttede medlemmer. I særlige tilfeller kan regionstyret, etter begrunnet søknad fra et medlem, bestemme at vedkommende kan stå direkte tilsluttet regionavdelingen eller midlertidig godkjenne andre regionale organisasjonsformer.
7. Regiondirektører og assisterende regiondirektører som er medlem av forbundet står direkte tilsluttet forbundet sentralt.
8. Ikke mer enn èn forening ved samme driftsenhet kan opptas i regionavdelingen.
9. Tvist om medlemsskap i forbundet avgjøres av sentralstyret. Avgjørelsen kan ankes inn for Landsorganisasjonen i Norge.
10. Aspiranter i praksisåret er tilsluttet lokalforeningene. I teoriåret er aspirantene direkte tilsluttet forbundet sentralt.

11. Aspiranter er tilsluttet studentmedlemskapsordningen i LO og følger retningslinjene for studentmedlemskap.

§ 4
Overføring av medlemsskap

1. Medlemmer som tilsettes ved annet tjenestested i kriminalomsorgen overfører sitt medlemskap til lokalforeningen ved det nye tjenestestedet. Er det ingen lokalforening ved det nye tjenestestedet, blir medlemmet tilsluttet regionavdelingen etter bestemmelsen i § 3. Medlemmer som slutter i kriminalomsorgen kan overføres til det LO-forbund som organiserer tilsatte på det nye arbeidsstedet.
2. Overføring fra forbundet til et annet LO-forbund skal senest gjøres to måneder etter at medlemmet er tilsatt innen et annet LO-forbund sitt organisasjonsområde. Se for øvrig § 3 pkt. 4.

§ 5
Kontingent

1. Med virkning fra 1. januar 2007 fastsettes kontingenten for medlemmene til 1,40 prosent beregnet av pensjonsgivende inntekt, dog minimum tilsvarende kostnader knyttet til forbundets medlemsskap i andre organisasjoner. Aspirantene har gjennom LOs studentmedlemskapsordning fritak for kontingent.
   I tillegg trekkes forsikringspremier til forsikringsordningene medlemmet er tilsluttet.
2. Medlemmer som har permisjon, og som i permisjonstiden har lønnet arbeid betaler kontingent etter bestemmelsen i punkt 1.
3. Skylder et medlem kontingent for mer enn tre måneder, mister medlemmet sine rettigheter som aktivt medlem. Skylder et medlem kontingent for mer enn seks måneder, blir medlemmet strøket uten varsel.
4. Det tilbakeføres til de lokale foreningene i regionavdelingene 0,075 prosent av forbundets kontingentgrunnlag.
5. Det tilbakeføres midler til drift av regionavdelingene. Jfr. § 15 pkt. 18.

§ 6
Hvilende rettighet for medlemmer, kontingentfritak m.v.

1. Medlemmer som reiser ut av landet for en periode av inntil tre år, kan søke forbundet om å få beholde sine rettigheter.
2. Medlemmer som videreutdanner seg eller av andre grunner er fraværende fra tjenesten i mer enn tre måneder, kan etter søknad innvilges kontingentfritak av Det sentrale arbeidsutvalget. Det er en forutsetning at vedkommende ikke har lønn eller annen inntekt under fraværet.
3. Medlemmer med omsorgspermisjon uten lønn gis kontingentfritak uten søknad.

§ 7
Æresmedlemskap, forbundets merke i gull og 30-års hedersbevis

1. Medlemmer som har gjort seg fortjent til det, kan av sentralstyret velges som æresmedlemmer av forbundet.
2. Forbundets merke i gull tildeles medlemmer som har 25 års medlemsskap i forbundet.
3. Forbundets hedersbevis gis medlemmer med minst 30 års medlemsskap i forbundet umiddelbart forut for fratreden og utdeles ved pensjonsavgang. I de tilfeller der medlemmet ikke fullt ut oppfyller vilkårene, kan avdelingen likevel søke Det sentrale arbeidsutvalget om å tilstå medlemmet hedersbevis. Ved vurderingen skal det legges vekt på hvor nær vedkommende er i forhold til å oppfylle vilkårene, og om vedkommende for eksempel har hatt tillitsverv i forbundet i løpet av sin yrkesaktive karriere. Overrekkelsen foretas av den lokale forening.

§ 8

Forbundets kollektive forsikringsordninger

1. Forbundets medlemmer står tilsluttet LOfavør Grunnforsikring, LOfavør Kollektiv hjemforsikring, LOfavør Reiseforsikring og LOfavør Fritidsulykkesforsikring. Unntatt er aspirantene som kun er tilsluttet LOfavør kollektiv hjemforsikring.
   LOfavør Fritidsulykkesforsikring gjelder frem til fylte 70 år. Unntatt for ordningen med LOfavør Kollektiv hjemforsikring er medlemmer som reserverte seg da ordningen ble innført. Forbundet skal ikke arbeide for å opprette flere tvungne, kollektive forsikringer for medlemmene.
2. Medlemmer betaler premiene til disse forsikringene etter inngåtte avtaler. Fra fylte 75 år betaler henholdsvis Sparebank1 Forsikring og forbundet forsikringspremiene.
3. Kontingentfritatte medlemmer med høye bo- og levekostnader kan enkeltvis søke sentralstyret om helt eller delvis fritak fra premiebetalingen av de kollektive forsikringene.

§ 9

Kampfond

Det avsettes midler til kampfond i forhold til driftsresultatet det enkelte år.

§ 10

Forbundets besluttende organer

Forbundets besluttende organer er:

1 Landsmøtet
2 Sentralstyret
3 Det sentrale arbeidsutvalget

§ 11

Landsmøtet

1. Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet.
2. Landsmøtet består av sentralstyrets medlemmer, delegatene fra regionene samt to delgater fra NFFs enhetslederforening.
3. Regionavdelingenes representasjonsrett regnes ut etter antall kontingentbetalende medlemmer tre måneder før landsmøtet trer sammen.
4. Hver regionavdeling velger èn representant for hvert påbegynte femtiende medlem. NFFs direkte tilsluttede foreninger møter med minimum to representanter.
5. Regionavdelingen samt NFFs direkte tilsluttede foreninger skal tilstrebe å gjennomføre valget på en slik måte at begge kjønn blir representert. Jfr. § 2 i forbundets vedtekter.
6. For valg av representantene og behandling av landsmøtesakene i regionavdelingene vises det til vedtektene for avdelingene og foreningene. Valgbar som representant er bare den som har vært organisert i forbund tilsluttet LO i minst tre måneder før valget foretas og som ellers har sitt medlemsskap i orden.
7. Alle valgte representanter skal ha fullmakt fra sin regionavdeling. Representantene fra de direkte tilsluttede foreningene skal ha fullmakt fra sin forening. Fullmaktene for delegatene fra regionavdelingene skal være underskrevet av to medlemmer av regionstyret og fullmaktene for delegatene fra de direkte tilsluttede foreningene skal være undereskrivet av to fra foreningenes styre. Fullmaktene sendes innen den frist som er satt. Fullmaktene granskes av forbundets kontrollkomite som legger sin innstilling frem for landsmøtet som gjør endelig vedtak om fullmaktenes godkjenning.
8. Ordinært landsmøte skal holdes hvert fjerde år. Tiden for møtet og dagsorden skal fastsettes minst ti måneder før møtet holdes. Melding om tid, sted og dagsorden sendes avdelingene så snart dette er fastlagt.
9. Sentralstyret, regionavdelingene, NFFs direkte tilsluttede foreninger og foreningene gjennom regionavdelingene har rett til å sette frem forslag for landsmøtet. Direkte tilsluttede medlemmer av forbundet har

rett til å sette frem forslag gjennom sentralstyret. Forslagene må være sentralstyret i hende senest åtte måneder før landsmøtet. Sentralstyrets innstilling til forslag som er kommet inn, forslag til dagsorden og forretningsorden sendes regionavdelingene senest tre måneder før landsmøtet.

10. Ved avstemming på landsmøtet har hver representant èn stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle stemmelikhet er forslaget forkastet. Sentralstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som gjelder tvist mellom Det sentrale arbeidsutvalget og sentralstyret som blir lagt frem for landsmøtet. I slike saker har har medlemmene av disse organisasjonsleddene kun tale- og forslagsrett.
11. Forbundets kontrollkomite skal være tilstede på landsmøtet. Kontrollkomiteen har forslagsrett i saker som den har plikt til å uttale seg om etter vedtektene. Ellers har komiteens medlemmer talerett.

§ 12
Landsmøtets myndighetsområde

Landsmøtet skal:

1. Gjøre endelig vedtak om dagsorden og forretningsorden.
2. Uttale seg om periodens regnskap og årsberetninger, samt godkjenne de faglig-/politiske årsmeldinger for perioden.
3. Behandle å gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden.
4. Velge forbundsleder, forbundsnestleder, forbundssekretær og hovedkasserer. Disse fire utgjør det sentrale arbeidsutvalg og er en del av sentralstyret. Alle personvalg avgjøres ved absolutt flertall.
5. Velge leder og to medlemmer med to varamedlemmer til en kontrollkomite.
6. Foreta endringer i forbundets vedtekter. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til realitetsbehandling på landsmøtet uten at de har sammenheng med et forslag som foreligger til behandling på landsmøtet.
7. Vedta handlingsprogram for de neste fire årene.
8. Avgjøre ethvert stridsspørsmål mellom sentralstyret og Det sentral arbeidsutvalget, mellom dem og forbundets avdelinger og foreninger, eller stridsspørsmål innbyrdes mellom regionavdelinger og foreninger, dersom vedtektene ikke fastsetter andre behandlingsmåter.
9. Fastsette den ordinære kontingenten som skal betales til forbundet.
10. Treffe endelig vedtak om utelukking av medlemmer.

§ 13
Ekstraordinært landsmøte

1. Ekstraordinært landsmøte kan innkalles av sentralstyret når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner. Det samme gjelder om minst 50 prosent av medlemmene i forbundet krever det.
2. Det skal, hvis mulig, innkalles med minst femten dagers varsel, og kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen.
3. Om tiden tillater det, velges representanter til det ekstraordinære landsmøtet på samme måte som bestemt i § 11. Dersom dette ikke er mulig, møter de som var representanter på siste ordinære landsmøte. Sentralstyret avgjør med bindende virkning hvilke fremgangsmåte som skal benyttes.

§ 14
Sentralstyret

1. Sentralstyret er forbundets høyeste organ i perioden mellom landsmøtene. Sentralstyret gjør vedtak i alle saker som ikke er vedtatt av landsmøtet og som for øvrig ikke er tillagt andre organer i forbundet å gjøre vedtak om.
2. Sentralstyret består av forbundsleder, forbundsnestleder, forbundssekretær, hovedkasserer og de til enhver tid sittende regionledere i forbundets seks regionavdelinger.

Ved forfall fra regionledere i sentralstyret, møter de sittende nestledere i regionavdelingene. Dersom både regionleder og nestleder har forfall til møtet i sentralstyret, oppnevner regionstyret i avdelingen en setterepresentant.

3. Sentralstyret innkalles til møte så ofte Det sentrale arbeidsutvalget finner det nødvendig, men minst fire ganger pr. år.
4. Møtene ledes av forbundslederen, i dennes fravær av forbundsnestlederen.
5. I sentralstyret har medlemmene i det sentrale arbeidsutvalget stemmerett i alle saker med unntak av de i § 17, punkt 8 nevnte saker.

§ 15
Sentralstyrets myndighetsområde

Sentralstyret skal:

1. Lede forbundets viksomhet i samsvar med vedtektene og vedtakene på landsmøtet.
2. Vedta budsjettet for neste år. Behandle og foreløpig godkjenne årsmelding. Godkjenne regnskap og årsberetning for foregående år innen utgangen av juni.
3. Behandle og vedta generelle retningslinjer for forbundets tariffpolitikk.
4. Foreta suppleringsvalg til Det sentrale arbeidsutvalg.
5. Utpeke hovedverneombud i kriminalomsorgen.
6. Forvalte forbundet midler i samsvar med § 18 punkt 3 og gi bevilgninger som ikke etter andre paragrafer skal gis av landsmøtet eller det sentrale arbeidsutvalg.
7. Fastsette lønns- og arbeidsvilkår for de tillitsvalgte på forbundskontoret.
8. Suspendere tillitsvalgte etter bestemmelsene i § 25.
9. Gjøre vedtak i saker om utelukking av medlemmer.
10. Utskrive ekstrakontingent når det er nødvendig.
11. Behandle saker som er innanket av medlemmer av Det sentrale arbeidsutvalget.
12. Nedsette en valgkomitè og oppnevne lederen for denne året før landsmøtet. Hver region skal være representert med en representant i valgkomiteen med personlig vararepresentant. Nærmere bestemmelser som gjelder utvelgelse av valgkomiteen gis av Det sentrale arbeidsutvalget. Sentralstyret utarbeider retningslinjer for arbeid i valgkomiteen sentralt og regionalt.
13. Fastsette tid og sted for landsmøtet.
14. Behandle alle saker som er ført opp på den godkjente dagsorden.
15. Fatte avgjørelse i om noen av forbundets kollektive forsikringer skal sies opp. Før det tas beslutning skal det gjennomføres en uravstemming blant forbundets medlemmer som omfattes av forsikringen.
16. Sentralstyret avgjør hvem som skal forplikte forbundet.
17. Avgjøre tvister om tolking av forbundets vedtekter.
18. Sette av midler som sikrer en forsvarlig drift av regionavdelingene.
19. Å evaluere ordningen med lederforeninger i perioden.
20. Å godkjenne vedtekter for regionavdelinger og foreninger.

§ 16
Det sentrale arbeidsutvalget

1. Det sentrale arbeidsutvalget består av forbundsleder, forbundsnestleder, forbundssekretær og hovedkasserer. Det er vedtaksført når minst tre medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende. Det sentrale arbeidsutvalget utgjør forbundets administrasjon.
2. Møter blir holdt så ofte det er nødvendig av hensyn til saksmengden.
3. Om det er meningsforskjell i det sentrale arbeidsutvalget, har mindretallet rett til å anke følgende saker inn for sentralstyret jfr. § 15:
   a. Utelukking av medlemmer
   b. Suspensjon av tillitsvalgte
   c. Anvendelse av forbundets midler

d. Utskriving av ekstrakontingent
e. Tolkningstvister i henhold til § 17 punkt 6.

§ 17
Det sentrale arbeidsutvalgets myndighetsområde

Det sentrale arbeidsutvalget skal:

1. Behandle/forberede for behandling alle saker som kommer inn under Det sentrale arbeidsutvalgets- og sentralstyrets myndighetsområde. Det sentrale arbeidsutvalget behandler alle saker i samsvar med vedtektene og etter den fullmakt som er gitt fra sentralstyret og vedtak gjort på landsmøtet.
2. Fungere som kontaktledd for forbundets forsikringsordninger i samsvar med forsikringsavtalens bestemmelser.
3. Bistå regionavdelingene og foreningene ved forhandlinger om lønns- og arbeidsvilkår, samt å engasjere og inspirere forbundets ulike organisasjonsledd til et høyt aktivitetsnivå.
4. Innkalle sentralstyret og landsmøtet samt forberede saker som skal behandles av disse.
5. Påse at det tegnes forsvarlig ansvarsforsikring for den valgte hovedkassereren.
6. Behandle søknader om kontingentfritak i samsvar med vedtektenes § 6 punkt 2.
7. Bevilgninger inntil kr. 25.000.
8. Avgi innstilling til sentralstyret på budsjett for kommende år jfr. § 15.2. Avgi årsregnskap, årsberetning og framlegge årsmelding for foregående år i god tid slik at dette kan behandles av sentralstyret senest innen utgangen av juni måned. Årsregnskap og årsberetning til regnskapet skal være undertegnet av Det sentrale arbeidsutvalgets medlemmer. Har et medlem av Det sentrale arbeidsutvalget innvendinger mot årsregnskapet eller årsberetning, skal vedkommende undertegne med påtegnet forbehold og gi nærmere redegjørelse i årsberetningen.

§ 18
Hovedkontor og forvaltning

1. Forbundet har sitt hovedkontor i Oslo.
2. Forbundet skal fortrinnsvis anbringe sine midler i bank. Imidlertid kan midler brukes til kjøp av fast eiendom og tegning av aksjer i foretak som forbundet har interesse av å være medeier i.
3. Alle rentebærende verdipapirer som tilhører forbundet skal oppbevares i bankdepot.
4. Sentralstyret må til enhver tid påse at forbundets midler anbringes slik at de i påkommende tilfeller kan realiseres hurtig.

§ 19
Tillitsvalgtes plikter

1. Forbundsleder, forbundsnestleder, forbundssekretær og hovedkasserer utgjør den valgte ledelsen på forbundskontoret.
2. Lederen er forbundets høyeste tillitsvalgte. Lederen kaller inn og leder Det sentrale arbeidsutvalget. Lederen plikter for øvrig å påse at forbundets virksomhet alltid er i samsvar med vedtekter og vedtak. Lederen representerer forbundet når ikke annet er bestemt.
3. Forbundsnestlederen fungerer som leder i dennes fravær.
4. Forbundets forhandlingsutvalg består av forbundsleder, forbundsnestleder og forbundssekretæren. Arbeidsoppgavene m.v. blir fordelt i samråd med forbundslederen. Forbundssekretæren har ansvar for å føre protokollene fra Det sentrale arbeidsutvalget og fra møtene i Sentralstyret.
5. Hovedkassereren skal føre regnskapene etter de regnskapsbestemmelser som er gitt for små foretak. Hovedkassereren fører regnskapet og er ansvarlig for medlemsregisteret. Hovedkassereren møter som forbundets representant i Fellesutvalget for LOfavørprodukter.

§ 20
Revisjon

1. Revisjonen av forbundets regnskaper skal utføres av dem som Landsorganisasjonen i

Norge bestemmer og etter de retningslinjer som er fastsatt av revisjonsfirmaet.
2. En av de fast tilsatte revisorer ved revisjonskontoret plikter å være til stede på de møtene hvor godkjenning skjer.

§ 21
Forbundets medlemsblad
Forbundet står tilsluttet stiftelsen Aktuell der forbundets fagblad inngår som en del av Magasinet. Forbundsleder deltar i styret og i utvikling av stiftelsen og fagbladet.

§ 22
Uravstemming
1. Sentralstyret kan gjøre vedtak om uravstemming i viktige saker.
2. Sentralstyret bestemmer hvem som skal omfattes av uravstemmingen samt organiserer den slik at alle som omfattes av den gis anledning til å avgi stemme.
3. Sentralstyret fastsetter retningslinjer for avviklingen av uravstemmingen i hvert enkelt tilfelle.
4. Det sentrale arbeidsutvalget oppnevnes som stemmestyre ved alle uravstemminger vedtatt av sentralstyret.

§ 23
Utelukking av avdelinger, foreninger og medlemmer
1. Dersom forbundets avdelinger og foreninger bevislig bryter med forbundets og/eller Landsorganisasjonens vedtekter eller vedtak, kan det reises sak i Sentralstyret om utelukking fra forbundet. Vedtak om utelukking kan ankes inn for landsmøtet innen en måned etter at de det gjelder er gjort kjent med vedtaket. En slik anke har ikke oppsettende virkning.
2. Enkeltmedlemmer kan med samme begrunnelse som under punkt 1 utelukkes fra forbundet etter vedtak av Det sentrale arbeidsutvalg. Medlemmet kan innen en måned anke avgjørelsen inn for Sentralstyret. Anken har ikke oppsettende virkning.

§ 24
Endringer i organisasjonsstukturen
1. Ved endringer i organisasjonsstukturen som medfører oppløsing med påfølgende opprettelse av nye regionavdelinger eller lokalforeninger, fordeles midlene fra den oppløste regionavdelingen eller lokalforeningen til den/de nye avdelingene/foreningene forholdsmessig etter medlemstall.
2. Ved nedlegging av regionavdelinger og lokalforeninger tilfaller aktiva forbundskassen om ikke annet blir bestemt av sentralstyret.

§ 25
Suspensjon fra sentrale tillitsverv
Det sentrale arbeidsutvalget eller sentralstyret har myndighet til å suspendere tillitsvalgte i forbundet. Suspensjonen kan skje med tap eller opprettholdelse av lønn. Vedtak om suspensjon skal legges frem for landsmøtet til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i den forbindelse møte- og talerett i tilknytning til behandlingen av sin sak.

§ 26
Avgjørelse av tvister
Tolking av disse vedtektene, og tvister om hvordan de skal forstås, kan ikke bringes inn for prøving for de ordinære domstoler. Tvister av denne art avgjøres av sentralstyret. Sentralstyrets avgjørelse er endelig.

Vedtekter for avdelinger og foreninger

§ 1
Oppgaver
Avdelinger og foreninger skal:
1. Søke å organisere alle lønnstakere som kommer inn under avdelingene og foreningenes organisasjonsområde og arbeide for det formål og de retningslinjer som går fram av vedtektene og handlingsprogrammet.
2. Arbeide for likestilling mellom kvinner og menn. Som et ledd i dette skal det ved valg og oppnevning tilstrebes at det kjønn som er representert med mindre enn 40 prosent foretrekkes.
3. Ivareta medlemmenes interesser i forhold til regionledelsen og ledelsen i driftsenheten gjennom drøftinger og forhandlinger.
4. Behandle spørsmål om opptakelse, overføring eller utelukking av medlemmer samt sende forbundet endringer i medlemsbevegelsen og øvrige opplysninger forbundet ber om.
5. Bistå medlemmene eller deres etterlatte ved utbetaling av forsikringsbeløp i samsvar med forbundets forsikringsavtaler.
6. Slutte seg til LO og LO Stat sine lokalorganisasjoner i samsvar med de vedtekter som gjelder til enhver tid.
7. Arbeide aktivt med opplysningsarbeid blant medlemmene.
8. Utføre andre oppdrag som blir gitt av forbundet, LO og LO Stat.

§ 2
Medlemsskap
1. Som medlemmer kan opptas alle lønnstakere som oppfyller kriteriene i forbundets vedtekter § 3.
2. Dersom et medlem har gitt feilaktige eller mangelfulle opplysninger ved innmelding, og disse har betydning for medlemsskapet, kan medlemmet utelukkes. Medlemmet har da ikke krav på å få tilbakebetalt kontingent. Før utelukking skjer, skal vedkommende gis anledning til å uttale seg.
3. Ved strid om et medlem har rett til å bli tatt opp eller bli stående i foreningen, treffer medlemsmøtet i foreningen avgjørelse i saken. Avgjørelsen kan ankes til regionstyret.
4. Streike- og blokadebrytere kan under ingen omstendighet bli medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund saken hører inn under.

§ 3
Medlemskontingent
1. Den ordinære medlemskontigenten fastsettes av forbundets landsmøte.
2. Foreningen kan selv gjøre vedtak om høyere kontingent enn den som er fastsatt etter punkt 1.
3. Alle medlemmer må betale kontingent for hver kalendermåned og selv sørge for søknad om kontingentfritak etter § 6, punkt 2 i forbundets vedtekter.
4. Skylder et medlem kontingent for mer enn tre måneder, mister medlemmet sine rettigheter som aktivt medlem. Skylder et medlem kontingent for mer enn seks måneder, blir medlemmet strøket uten varsel.

§ 4
Regionavdelingen
Regionavdelingene består av alle de godkjente foreningene innen regionen.

§ 5
Representantskapet
1. Representantskapet skal bestå av minst 20 representanter. Representantskapet består av regionstyrets medlemmer. For hvert påbegynte førtiende medlem i lokalforeningen velges èn representant. I de tilfeller summen av delegater inklusive styret blir færre enn 20 representanter, fordeles det utjevningsrepresentanter på lokalforeningene i regionen etter størrelse. Det kan ikke være flere enn èn utjevningsrepresentant pr. lokalforening. I regioner uten forening fra

friomsorgen oppnevner regionstyret èn representant fra friomsorgen til representantskapet. NFFs lederforening møter med 1 delegat i representantskapet.

2. Foreningenes representasjonsrett beregnes ut fra det antall betalende medlemmer foreningen har tre måneder før representantskapet trer sammen. Det skal så langt det er mulig tas hensyn til at de ulike tjenestegrener og tjenestegrader blir representert.
3. Vilkåret for at en forening skal ha rett til representasjon i representantskapet er at den har vært medlem i regionen i minst tre måneder før representantskapet trer sammen og at den ellers har oppfylt sine forpliktelser.
4. Alle valgte representanter skal ha fullmakt fra sin forening. Fullmaktene, underskrevet av to av medlemmene i foreningsstyret, sendes regionavdelingen innen den frist som er satt av regionstyret. Fullmaktene granskes av regionavdelingens revisorer. Revisorene legger frem sin innstilling for representantskapet som gjør endelig vedtak om fullmaktenes godkjenning.
5. Ordinært representantskapsmøte avholdes hvert fjerde år. Representantskapet avholder sitt møte minst èn måned før landsmøtet i forbundet. Regionstyret fastsetter det endelige tidspunkt etter at sentralstyret har fastsatt tidspunktet for landsmøtet og senest fem måneder før representantskapet trer sammen.
6. Foreningene i regionavdelingen, regionstyret og de direkte tilsluttede medlemmene gjennom regionstyret har rett til å fremme forslag for representantskapet. Forslag må være regionstyret i hende senest to måneder før representantskapet avholdes. NFFs enhetslederforening samordner eventuelle forslag til det enkelte representantskap gjennom styret i foreningen.
7. Representantskapet gjør endelig vedtak om dagsorden og forretningsorden.
8. Ved avstemming har hver representant en stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle stemmelikhet er forslaget forkastet. Regionstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på å gjøre som medlemmer av regionstyret. I slike saker har de bare tale- og forslagsrett.
9. Regionens valgte revisorer/kontrollkomite møter på representantskapsmøtet. Revisorene/kontrollkomiteen har forslagsrett i saker de har plikt til å uttale seg om etter vedtektene. For øvrig har de talerett.

§ 6
Ekstraordinært representantskapsmøte

1. Ekstraordinært representantskapsmøte kan innkalles av regionstyret når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner. Det samme har regionstyret plikt til å gjøre dersom minst femti prosent av medlemmene i regionen krever det.
2. Det skal, hvis mulig, innkalles med minst femten dagers varsel, og kan bare behandle de sakene som var årsaken til innkallingen.

§ 7
Representantskapets myndighetsområde

1. Representantskapet er regionavdelingens høyeste myndighet.
2. Representantskapet skal behandle alle saker som er oppført på den vedtatte dagsorden.
3. Representantskapet skal behandle regnskapene for perioden og de framlagte årlige rapportene om drift av regionen.
4. Representantskapet skal velge regionstyre og arbeidsutvalg. Regionstyret og arbeidsutvalget inkludert varamedlemmene velges i nummerert rekkefølge og ved særskilt valg. Regionstyret består av leder, nestleder, kasserer og fra to til fem styremedlemmer. Regionstyrets medlemmer 1 – 3 utgjør arbeidsutvalget. Varamedlemmer skal fortrinnsvis velges fra andre driftsenheter/regionforeninger enn fra de driftsenheter

styremedlemmene er valgt fra. Regionstyrets medlemmer nr. 4 og 5 er første og andre vararepresentant til arbeidsutvalget. Regionstyrets medlemmer bør være tillitsvalgte i foreningene. Ved valg skal det tas hensyn til at de ulike yrkesgrupper blir representert.

5. Representantskapet skal velge en kontrollkomite på to personer, som også skal være revisorer.
6. Representantskapet skal velge representanter til forbundets landsmøte. Valgbar er den som har vært organisert i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge i minst tre måneder før valget foretas og ellers har sitt medlemsskap i orden.
7. Representantskapet skal behandle de saker som skal behandles på landsmøtet i forbundet.

§ 8
Regionstyret

1. Regionstyret består av leder, nestleder, kasserer og fra to til fem styremedlemmer med det nødvendige antall varamedlemmer. Styret er vedtaksført når møtet er lovlig sammenkalt og minst halvparten av medlemmene inklusive varamedlemmene er til stede. Er det stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
2. Nestleder fungerer som leder i dennes fravær.
3. Varamedlemmene møter i regionstyret dersom det er forfall fra noen av de faste medlemmene.
4. Regionstyret skal behandle regnskapet.
5. Regionlederen har ansvaret for at det føres regnskap for regionavdelingen Den valgte kassereren må gjennomgå regnskapsførselen med jevne mellomrom og stå som ansvarlig for avslutningen av årsregnskapet..
6. Styret kan til enhver tid kreve regnskapet fremlagt. Sentralstyret kan videre kreve at regnskapene gjennomgås av dem som Landsorganisasjonen i Norge bestemmer.
7. Til regionstyrets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra tre møter etter hverandre uten at vedkommende melder gyldig forfall, skal vedkommende utelukkes fra regionstyret, og første varamedlem rykker opp som fast medlem.

§ 9
Regionstyrets myndighetsområde

Regionstyret skal:

1. Lede regionavdelingens virksomhet i samsvar med forbundets handlingsprogram, vedtekter, handlingsplan for likestilling og ikkediskriminering, landsmøtets, sentralstyrets og representantskapets vedtak.
2. Forvalte regionens midler på beste måte og i samsvar med de vedtak som er fattet av representantskapet.
3. Fastsette regnskap for regionavdelingen og avgi innstilling til årsregnskap og årsmelding og framlegge dette for representantskapet.
4. Oppnevne en valgkomite bestående av fem medlemmer et halvt år før representantskapsmøtet. Friomsorgen skal være representert i valgkomiteen.
5. Påse at lokalforeningene og medlemmene i regionavdelingen følger de retningslinjer som er trukket opp for regionens og forbundets virksomhet.
6. Fremme krav til de regionale lønnsforhandlingene.
7. Foreta suppleringsvalg i de tilfeller noen i styret er fratrådt.
8. Delegere myndighet til arbeidsutvalget.
9. Innkalle til representantskapsmøte i regionavdelingen, samt forberede de sakene som skal behandles i representantskapet.
10. Drive regionens kursvirksomhet.
11. Behandle budsjettet for regionen.
12. Behandle saker fra lokalforeningene i regionen.
13. Være bindeleddet mellom forbundets sentrale og regionale/lokale organisasjonsledd.

14. Fremme forslag til landsmøtet.
15. Innstille kandidater til forbundets valgkomitè.
16. Velge den blant styrets medlemmer som skal være ansvarlig for likestilling i regionen som skal bistå den sentrale likestillingstillitsvalgte ved behov.
17. Velge representanter til LO Stat sine lokale organisasjonsledd.
18. Arbeidsfordeling blant styremedlemmene avgjøres av styret.

§ 10
Arbeidsutvalg

Regionstyrets medlemmer 1 – 3 utgjør arbeidsutvalget. Regionstyrets medlemmer nr 4 og 5 er første og andre vararepresentant. Jfr. § 7.4 i vedtekter for avdelinger og foreninger.

§ 11
Arbeidsutvalgets myndighetsområde

Arbeidsutvalget skal:

1. Lede regionens virksomhet på vegne av regionstyret og på bakgrunn av de vedtak som er fattet av de besluttende organer i regionavdelingen og i samsvar med forbundets virksomhet for øvrig.
2. Fatte avgjørelse i saker som er delegert fra regionstyret.
3. Forberede sakene for behandling i regionstyret og i representantskapet.
4. Føre forhandlinger og drøftinger med ledelsen i regionen.
5. Bistå foreningen, samt behandle saker fra disse.
6. Forberede saker som skal tas opp med forbundet sentralt.
7. Innkalle regionstyret til møte.

§ 12
Regionlederens plikter

1. Lederen av regionavdelingen er forbundets høyeste tillitsvalgte i regionen.
2. Lederen kaller inn til og leder møtene i arbeidsutvalget og regionstyret. Regionlederen plikter å påse at avdelingens virksomhet er i samsvar med vedtak og vedtekter.
3. Lederen representerer avdelingen når ikke annet er bestemt.

§ 13
Årsmøter og medlemsmøter

1. Ordinært årsmøte i foreningene i regionavdelingene holdes innen utgangen av mars måned. Årsmøte i NFFs enhetslederforening holdes i tilknytning til den årlige samlingen. Årsmøtet skal kunngjøres med minst fjorten dagers varsel. Dagsorden skal gå fram av kunngjøringen. Andre saker enn de som er ført opp på dagsorden kan ikke tas opp til behandling. Årsmøtet skal behandle årsmelding, regnskap og foreta valg.
2. Valg av styre foretas på hvert årsmøte. Leder, nestleder, sekretær, kasserer og styremedlem velges ved særskilt valg. I NFFs enhetslederforening velges det representanter fra hver region til styret slik at både fengselsledere og friomsorgsledere er representert i styret fra hver region. Styret konstituerer seg selv og velger leder, nestleder, sekretær og kasserer blant styremedlemmene. Funksjonstiden for disse kan være to år. Årsmøtet velger dessuten to revisorer til å føre kontroll med foreningens regnskaper. Funksjonstiden for disse er to år, likevel slik at èn står på valg ved hvert årsmøte.
3. Valgene foregår ved skriftlig avstemming dersom noen forlanger det, eller flere enn to forslag foreligger. For å bli valgt, må en ha absolutt flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemming, foretas bundet valg mellom de to som har fått flest stemmer.
4. Et medlem har plikt til å påta seg tillitsverv som foreningen, regionavdelingen eller forbundet velger vedkommende til. Imidlertid kan medlemmer frasi seg valg for like lang periode som vedkommende har sittet i tillitsvervet.
5. Medlemmer som ønsker saker tatt opp på medlemsmøter, skal sende forslaget til styret

i foreningen. Forslag som ikke er innkommet en uke før medlemsmøtet holdes, kan ikke forlanges behandlet før på det etterfølgende møtet.

6. Medlemsmøte skal holdes så ofte foreningsstyret finner det nødvendig, likevel minst èn gang hvert halvår. I NFFs enhetlederforening holdes det medlemsmøte i tilknytning til årsmøtet. Dagsorden bestemmes av foreningsstyret og skal kunngjøres på forhånd. Forslag som er kommet inn fra medlemmene i samsvar med pkt. 6 i denne paragraf, skal føres opp på dagsorden.
7. På medlemsmøter som behandler spørsmål om oppsigelse av lokale avtaler, eller har avstemming over forslag til lokale avtaler, kan ikke andre saker behandles. Alle avstemminger over disse spørsmål skal foregå skriftlig. Ellers er det skriftlig avstemming når en femtedel av dem som har møtt fram krever det.

§ 14
Ekstraordinært årsmøte i foreningen og NFFs enhetslederforening

1. Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når foreningsstyret, eller minst 25 prosent av medlemmene forlanger det. Regionstyret kan også forlange innkalt til ekstraordinært årsmøte. Det ekstraordinære årsmøtet kan bare behandle saker som har vært foranledningen til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med to dagers varsel.
2. På ordinært og ekstraordinært årsmøte samt medlemsmøter blir alle saker, med unntak av de som etter vedtektene krever absolutt flertall, avgjort med stemmeflertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet.

§ 15
Styret i foreningene

1. Foreningenes styre skal bestå av minst tre medlemmer med nødvendig antall varamedlemmer. Styrets sammensetning skal så langt det er mulig ta hensyn til at de ulike tjenestegrener og tjenestegrader blir representert.
2. Styret leder foreningen i samsvar med forbundets handlingsprogram, vedtekter, handlingsplan for likestilling, landsmøtets, sentralstyrets, representantskapets, regionstyrets og årsmøtets vedtak.
3. Lederen har den daglige ledelse av foreningen.
4. Nestlederen fungerer som leder i lederens fravær.
5. Sekretæren fører møteprotokollene og besørger korrespondansen i samråd med lederen.
6. Kassereren fører regnskapene for foreningen etter regler som er fastsatt av forbundet sentralt.
7. Styret er vedtaksført når møtet er lovlig sammenkalt og minst halvparten av medlemmene, inklusiv varamedlemmer er til stede. Er det stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
8. Til foreningsstyrets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra tre møter etter hverandre uten at vedkommende melder gyldig forfall, skal vedkommende utelukkes fra styret, og første varamedlem rykker opp som fast medlem.

§ 16
Lønnskrav

1. Ingen avdeling eller forening kan fremme krav om tariffavtale overfor staten.
2. Krav om endringer i sentrale lønns- og arbeidsavtaler skal forberedes av regionavdelingen. Forslagene oversendes så forbundet.
3. Krav om endringer i lokale lønns- og arbeidsvilkår forberedes av foreningene og oversendes regionavdelingen.
4. Regionavdelingen eller foreningene kan aldri etter eget vedtak gå til plassoppsigelse.
5. NFFs enhetslederforening behandler lønnskrav for sine medlemmer. Foreningens styre oversender kravene for medlemmene til den regionavdeling medlemmet er tilsluttet.

§ 17

Lokal uravstemming

1. Regionstyret og foreningsstyret kan gjøre vedtak om lokale avstemminger i viktige saker.
2. Rett til å delta i lokal avstemming over turnusordninger har de medlemmer som blir berørt av turnusordningen.

§ 18

Avdelingenes og foreningenes plikter overfor forbundet og Landsorganisasjonen i Norge

1. Regionavdelingenes og foreningenes vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og LOs vedtekter, formål, lovlige vedtak eller handlingsprogram.
2. Det må ikke dannes særorganisasjoner eller aksjonsutvalg som har til hensikt å sette ut av funksjon de lovlige valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller som har formål som strider mot disse vedtektene.

§ 19

Utelukking/suspensjon av medlemmer

1. Medlem som handler i strid med regionavdelingens, foreningens, forbundets eller LOs vedtekter, eller som handler uhederlig eller ukollegialt kan utelukkes eller suspenderes etter vedtak i styremøte i foreningen.
2. Vedtak om utelukkelse eller suspensjon fattes av styresmøte med minst 2/3 flertall. Utelukkelse eller suspensjon kan det etter de samme retningslinjer gjøres vedtak om for kortere eller lengre tid.
3. Suspenderte medlemmer må i den tid de er suspendert betale kontingent, men de har ikke anledning til å delta i foreningenes og regionavdelingenes møter og har ingen rettigheter i forbundet i den tid suspensjonen varer.
4. Om en sak som nevnt i punkt 1, 2 eller 3 står på sakslisten, har styret i foreningen plikt til å varsle medlemmet, slik at vedkommende kan delta på styremøtet med anledning til å uttale seg.
5. Den suspenderte kan innen èn måned etter at vedkommende er blitt kjent med vedtak om suspensjon, påklage denne til regionstyret. Opprettholder regionstyret vedtaket om suspensjon er det endelig hvis den suspenderte ikke anker vedtaket til sentralstyret. Slik anke må fattes innen èn måned etter at vedtaket er blitt gjort kjent for vedkommende.
6. Når suspensjonen er endelig avgjort, skal styret ta opp spørsmålet om de forhold som ligger til grunn for suspensjonen skal føre til utelukking.

§ 20

Suspensjon fra tillitsverv

1. Dersom et medlem av foreningsstyret gjør seg skyldig i straffbar eller ukollegial handling, kan styret med alminnelig flertall suspendere vedkommende fra tillitsvervet. Det samme gjelder medlem av regionstyret.
2. Slik suspensjon av tillitsvalgt skal straks innberettes til regionstyret til godkjenning. Dersom medlemmer av regionstyret suspenderes, skal dette umiddelbart innberettes til det sentrale arbeidsutvalget.
3. Godkjenner regionstyret/det sentrale arbeidsutvalget suspensjonen, velger styret seg i mellomtiden en av styrets medlemmer til å utføre de plikter som den suspenderte hadde.
4. Foreningen forelegger saken til behandling på det første regionstyremøtet. Til dette møtet skal den suspenderte innkalles og gis anledning til å gjøre rede for saken.
5. Den suspenderte kan innen èn måned etter at vedkommende har fått varsel om suspensjonen påklage denne til det sentrale arbeidsutvalget.
6. Når suspensjonen er endelig gjort, skal foreningen ta opp spørsmålet om utelukking av den suspenderte.

§ 21
Oppløsning av avdeling eller forening
Regionavdelingen eller foreningen kan ikke oppløses uten forbundets godkjenning. Se for øvrig forbundets vedtekter § 24.

§ 22
Tolking av vedtektene
Tolking av disse vedtektene og tvister om hvordan de skal forstås, kan ikke prøves ved de ordinære domstoler. Tvister avgjøres av Det sentrale arbeidsutvalg, Sentralstyret eller førstkommende landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tivstespørsmål som ikke direkte er løst i vedtektene.

§ 23
Særvedtekter
Dersom en avdeling eller forening finner det nødvendig, kan den fremme forslag overfor Sentralstyret om tillegg eller unntak fra disse vedtektene for sin regionale/lokale virksomhet.

Instruks for kontrollkomiteen

I samsvar med Normalinstruks for kontrollkomiteer i Landsorganisasjonen i Norge

1. Kontrollkomiteen står som landsmøtevalgt organ til ansvar overfor landsmøtet.
2. Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med forbundets virksomhet og påse at de følger lover og forskrifter, vedtekter og vedtak i forbundets besluttende organer, samt vanlig organisasjonsmessig praksis. Det forutsettes at komiteen legger spesiell vekt på den økonomiske siden av forbundets virksomhet.
3. Kontrollkomiteens ansvarsområde er forbundets virksomhet uavhengig av hvordan virksomheten er organisert.
4. Komiteen skal gjennomgå protokollene fra de organ som forplikter forbundet for å sikre at vedtak som fattes er i samsvar med vedtekter og fullmakter.
5. Kontrollkomiteen har ansvar for å påse at handlingsplaner og budsjett blir fulgt opp.
6. Kontrollkomiteen kan til enhver tid forlange seg forelagt forbundets dokumenter og korrespondanse, og kreve at tillitsvalgte og ansatte gir de opplysninger som komiteen mener er nødvendig for å utføre sitt verv.
7. Kontrollkomiteen skal føre protokoll fra sine møter.
8. Kontrollkomiteen og revisjonen har et selvstendig ansvar for hver sine områder. Disse områdene vil i praksis gå noe i hverandre, så det er naturlig at komiteen har et nært samarbeid med forbundets revisjon. For vurdering av den økonomiske informasjon og kvalitet i system og rutiner, er det naturlig at komiteen bygger på opplysninger og resultater av revisjonens arbeid.
9. Kontrollkomiteen skal holde seg orientert om revisjonens oppgaver og påse at revisjonen fungerer som forutsatt i henhold til vedtekter og avtaler.
10. Kontrollkomiteen og revisjonen skal samarbeide slik at felles ressurser brukes på en effektiv måte.
11. Til møter som behandler årsberetning og regnskap avgir komiteen beretning om sitt arbeid og hvilke konklusjoner den har trukket for sitt ansvarsområde. Det vil være naturlig at komiteen i sin beretning legger mest vekt på områder som revisjonen ikke behandler i sin beretning.
12. Kontrollkomiteen bestemmer selv når og hvordan den skal arbeide ut fra de vedtak som er gitt av landsmøtet. Ingen andre organer eller personer kan pålegge komiteen begrensninger.

Aktuell 02.07