# FarmasiForbundets prinsipprogram

## Arbeidsliv

FarmasiForbundet mener at de beste arbeidstakerne er de som har et godt arbeidsliv.

Vi tror at hvis arbeidstakerne selv har innflytelse og medbestemmelse på arbeidsplassen, så vil de ha større interesse for faget og bedriften.

En god sysselsettingspolitikk er en politikk som tar hensyn til alle arbeidstakere, uansett tilknytning til arbeidslivet. FarmasiForbundet står for en slik politikk

FarmasiForbundet er opptatt av å fremstå som en tydelig og profesjonell motpart i lønns- og tarifforhandlinger

Vi mener at makt er viktig og vil påvirke myndighetene for å bevare og utvikle arbeidstakeres rettigheter

## Bransje

FarmasiForbundet mener det er viktig å ha ambisjoner for seg selv og bransjen

Fokus skal være rettet mot farmasifaget som en del av helsevesenet og samfunnet

Vi tror på og jobber for en trygg og sikker fremtid med karrieremuligheter i bransjen

FarmasiForbundet mener at etikken samt kvalitet i faget ikke skal svekkes ved økt konkurranse.

## Samfunn

FarmasiForbundet skal aktivt arbeide for et samfunn hvor individene har likeverd og respekt

Vi vil påvirke samfunnet til å ta hensyn til individenes livsfase, og sikre alle et verdig liv

FarmasiForbundets har som prinsipp at alle skal ha lik rett til utdanning og arbeid

Vi tror på et mangfoldig samfunn og skal være med på å ivareta menneskelige ressurser og kompetanse

## Organisasjon

FarmasiForbundet vil være en fargeblind organisasjon

Vi skal være åpne og inkluderende og arbeide for å ha alle medlemmenes tillit. FarmasiForbundet har som oppgave å samle kunnskap og kompetanse og gjøre den tilgjengelig for medlemmene

Vi skal ha oppmerksomhet rundt vår organisasjon

Det skal være motiverende og morsomt å være tillitsvalgt og ansatt

Vår organisasjon må være forandringsdyktig for å kunne kvalitetssikre og ivareta medlemmes interesser i bransjen