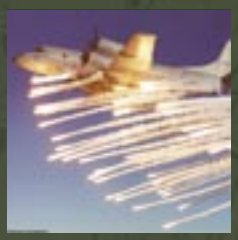
HANDLINGSPROGRAM 2006-2010



Norges Offisersforbund

1. Påvirkning

Norges Offisersforbund skal videreutvikle og profilere NOF som en viktig premissleverandør i forsvars- og sikkerhetspolitiske saker. Norges Offisersforbund skal prioritere arbeidet med påvirkning av hele det politiske miljø og det departementale myndighetsnivå.

2. Organisasjonsfaglig innflytelse

Norges Offisersforbund skal arbeide aktivt med å fornye Landsorganisasjonen i Norge slik at den blir en sterk og partipolitisk uavhengig hovedorganisasjon. Det fagligpolitiske samarbeidet skal styrkes.
NOF skal arbeide for at LO skal være det naturlige førstevalg, også for grupper med høyere utdanning.
Norges Offisersforbund skal være pådriver for avviklingen av bevilgninger til politiske partier.
Forbundet skal bidra aktivt til å eliminere sammenblanding av roller.
Forbundet skal arbeide for at LO fortsatt skal profilere seg sterkt i forsvarspolitisk sammenheng, og gjennom det underbygge og målbære NOFs standpunkter.

3. Omstilling i Forsvaret

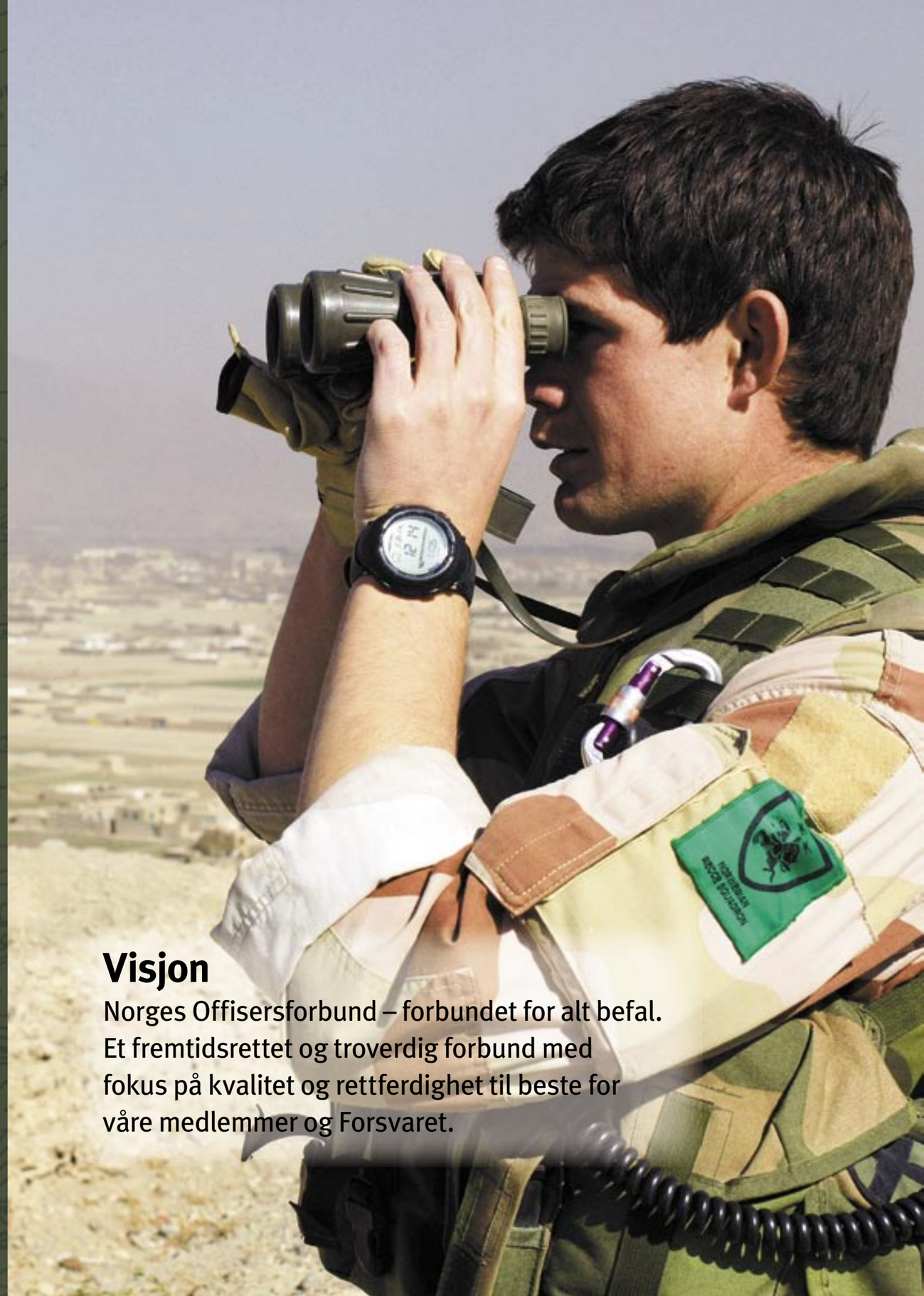
Norges Offisersforbund skal arbeide for at:

- alle endringer i Forsvarets organisasjon skal være kost-/ nytteeffektive.
- omstillingene skal ta særlig hensyn til personellet og at personellmessige konsekvenser skal utredes.
- konsekvens/effekt av gjennomførte omstillingstiltak skal evalueres.
- all omorganisering gjennomføres som en inkluderende prosess der tilsatte og tillitsvalgte på alle nivåer blir trukket inn fra starten.
- distriktspolitiske hensyn må vike der de er til hinder for løsninger som vil gi betydelig bedre totalløsning for Forsvaret.
- det tildeles ressurser som er tilstrekkelige, forutsigbare og som står i forhold til oppgavene som Forsvaret og den enkelte avdeling skal løse.
- de tillitsvalgte får nødvendig tid til å behandle alle saker etter lov- og avtaleverket på en tilfredsstillende måte.

4. Internasjonale operasjoner

Norges Offisersforbund skal arbeide for:

- å formalisere og forbedre rettighetene knyttet til tjeneste i fredsbevarende og fredsopprettende styrker.
- å bedre hjemmestøtteordninger.
- å få etablert et fullverdig ettervern også somatisk og psykisk.
- at tjeneste i internasjonale operasjoner skal bygge på prinsippet om frivillig deltakelse.
- å få etablert akseptable forsikringsordninger.
- å forbedre arbeidstidsordningene slik at befal kan reise hjem hyppigere i en tjeneste-periode.
- at inntektsnivået ved slik tjeneste bekrefter det ansvaret og de merbelastningene den innebærer.
- en differensiering i kontrakter.



Visjon

Norges Offisersforbund – forbundet for alt befal.
Et fremtidsrettet og troverdig forbund med fokus på kvalitet og rettferdighet til beste for våre medlemmer og Forsvaret.

- at størrelsen på fagmiljøene må tilpasses belastningen på en slik måte at oppdraget både nasjonalt og internasjonalt kan løses tilfredsstillende.
- at rotasjonsbelastningen ikke overstiger 1:6. Ved økt belastning skal dette kompenseres særskilt.
- at beredskap skal kompenseres i forhold til den belastningen dette medfører for befalet og dennes familie.
- å få etablert et arbeidstidsvern under oppsetningsperioden og under tjeneste i utlandet.

5. Familiepolitikk

Norges Offisersforbund skal bidra til at Forsvaret igjen blir en foregangsetat innen området familiepolitikk. Den enkelte familie skal få reelle valgmuligheter slik at ønsker og behov blir ivaretatt. Når situasjonen tilsier det, kan det tilrettelegges for fjernarbeid og hjemmekontor såfremt ordinære arbeidsvilkår gjøres gjeldende.
Forbundet skal dessuten arbeide for:

- et veltilpasset tilbud innen barnehage og SFO som gir forsvarsansatte nødvendig fleksibilitet.
- bedring av tjenestevilkårene for befal som er gift/samboer/partner med befal.
- bedring av vilkårene for befal under og etter samlivsbrudd.
- ressursmessig tildeling som innfrir målsetningene i Familiedirektivet
- økning i antallet rettighetsreiser for alt befal.
- bedring av sosial trygghet og behov for familiene i forhold til nasjonal tjeneste og internasjonale operasjoner.
- at staten etablerer ordninger som ivaretar forsvarsfamiliens omsorgsbehov ved fravær fra hjemmet og i belastningsperioder.

6. Befalsordningen

Norges Offisersforbund skal arbeide for å etablere en ny befalsordning for å styrke befalskorpset.
Dette betyr blant annet:

- rett og plikt til yrkestilsetting.
- forbedring av utdanningsordningen.
- innføring av avansementsordning.
- endringer i ordningen med avdelingsbefal.
- innføring av oppsigelsesvernet også for befal yrkestilsatt etter 1. januar 2005 .

7. Samarbeid

Norges Offisersforbund skal søke å videreutvikle samarbeidsformene mellom organisasjonene i Forsvaret i den hensikt å bedre vilkårene for de militære arbeidstakerne. Forbundet skal legge forholdene til rette for et tilsvarende samarbeid på regionalt og lokalt plan.
Norges Offisersforbund skal videreutvikle det gode samarbeidet med Befalets Fellesorganisasjon.
Norges Offisersforbunds mål er én organisasjon for alt befal i Forsvaret.

8. Lokalavdelingene

Lokalavdelingene utgjør livsnerven i Norges Offisersforbund og må organiseres og støttes slik at kvaliteten på medlemspleien blir best mulig.
Lokale tillitsvalgte sin evne og mulighet til å utføre sitt arbeid skal styrkes og videreutvikles, og det

skal arbeides for at arbeidsgiver tilrettelegger tjenesten på best mulig måte. Forbundet skal bidra med kompetanseheving og tilrettelegging slik at de tillitsvalgte får nødvendig tid og ressurser til å utøve sine verv.
Forbundet skal kontinuerlig tilrettelegge for utvikling av lokalavdelingsstrukturen i tråd med Forsvarets organisasjon.

9. Rekruttering og ivaretakelse

Norges Offisersforbund skal:

- satse stort på rekruttering og ivaretakelse av medlemmer og tillitsvalgte
- arbeide aktivt for å synliggjøre den ressurs som tillitsvalgte på alle nivåer representerer.
- fortsatt ha kompetanseheving av medlemmer og tillitsvalgte som et hovedsatsingsområde.

10. Inntektspolitikk

Norges Offisersforbund skal arbeide for:

- en forsert grunnlønnsutvikling for medlemmene slik at de kommer opp på samme nivå som grupper det er naturlig å sammenlikne seg med.
  Ansvaret og kravene som hviler på vår yrkesgruppe, skal vektlegges.
- at det legges til rette for lønnsutvikling for avdelingsbefal og for personell som velger horisontal/ alternativ karriere.
- at befal ved øvelse, vakt og fartøystjeneste godtgjøres i forholdet 1:1 i henhold til Lønns-regulativets fellesbestemmelser.
- at lønn under utdanning videreføres og ikke medfører reduksjon i grunnlønn.
- at godtgjøring for øving i utlandet likestilles med øving i Norge
- at lokale lønnsforhandlinger bygger på kompleksitet, arbeids- og ansvarsbelastning som hoved-kriterier for lønnsavansement, og at tillegget gis som stillingstillegg. Avlønning skal bygge på avtaler og allment aksepterte kriterier.
- at pensjonen følger den generelle inntektsutviklingen i samfunnet og videreføres som en lovfestet og statsgarantert ordning.
- at «Forsvarets lønnspyramide» fjernes i sin helhet.
- at befalet bibeholder variable tillegg ved fødselspermisjon, og hvis befalet tas ut av sin ordinære tjeneste under svangerskap.
- at planlagt avspasering gis samme vern som ferie ved sykdom.

11. Realkompetanse

Norges Offisersforbund skal:

- arbeide for at «må ha-kravene» i stillingsbeskrivelsene ikke settes høyere enn at real-kompetansebegrepet får anvendelse fullt ut etter sin hensikt.
- sørge for at realkompetansebegrepet blir etterlevd i konkurranseøyemed.
- arbeide for at alt personell skal ha likeverdige utviklings- og karrieremuligheter, uavhengig av hvilken forsvarsgren, våpengren eller bransje man tilhører.
- arbeide for at intensjonene i Forsvarets personellhåndbok blir ivaretatt.
- arbeide for at befal i de tre forsvarsgrenene forvaltes på mest mulig lik og enhetlig måte.
- arbeide målrettet for å åpne for at så mange stillinger som mulig skal være fellesstillinger (H/S/L).

- arbeide for at den tidligere KS 1-utdanningen gir grunnlag for å søke stillinger eller utdanning der kravet er fullført og bestått grunnleggende offisers utdanning (GOU).

12. Utdanning

Norges Offisersforbund skal arbeide for at:

- Forsvaret innfører forpliktende utdanningsplaner tilsvarende 120 studiepoeng for avdelingsbefal i tjenesteperioden.
- Forsvarets utdanning skal basere seg på livslang læring, med en balansert fordeling mellom teori og praksis.
- Forsvarets behov for kompetent personell i krigs- og fredsorganisasjonen skal styre utdanningens form, lengde og innhold.
- både det militærfaglige og det sivilfaglige innholdet i Forsvarets utdanning gir studiepoeng tilsvarende utdanningens omfang.
- det militærfaglige innhold ikke svekkes.
- befal fra alle forsvarsgrener og bransjer skal få like muligheter til den høyeste utdanningen.
- kadettenes og befalselevenes rettigheter sikres.
- elevene ved flerårige befalsskoler skal få sersjant-/kvartermestergrad etter det første året.
- det utarbeides relevante krav til faglig og pedagogisk kompetanse for personell som underviser ved Forsvarets avdelinger.
- vernepliktig befal i plikttjeneste skal ha samme tilgang på voksenopplæring som soldater i tjeneste.
- kompetanseutvikling og utdanning på alle nivåer skal lønne seg.
- grunnkurset på stabsskolen gjenopprettes med så stor kapasitet at utdanningen gis alle etter villighet.
- Befalsskolen utvikles i alle forsvarsgrener som en synlig og rekrutteringssterk institusjon.
- utdanningen på KS økes til fire år i en to pluss to-ordning.
- mastergrad gis etter fire års utdanning og bachelor gis etter to år ved KS.
- arbeidsgiver legger til rette for at relevant sivil utdannelse gir uttelling på lik linje med utdannelse ved militære skoler.

13. Informasjon

Informasjonsarbeidet i Norges Offisersforbund skal organiseres slik at man når ut til alle medlemmene. Forbundet skal utnytte den teknologien og de mediene/foraene som best kan bidra til dette.

Forbundet skal også drive informasjonsvirksomhet overfor opinionen og medlemmene. Det skal utarbeides en strategisk plan for informasjonsarbeidet, som skal gjøres kjent for alle tillitsvalgte.

14. Medbestemmelse

Norges Offisersforbund skal bidra til at Forsvarets ledelsesfilosofi skaper et godt arbeidsmiljø og gjensidig respekt mennesker imellom. Forbundet skal påse at lover og avtaler i arbeidslivet etterleves, og at arbeidstakerne gis reell medbestemmelse.

15. Boligpolitikk

Norges Offisersforbund skal arbeide for:

- å bedre boforholdene for alle kategorier befal og befalselever. Dette gjelder både familieboliger, mindre leiligheter, hybler og forholdene på messene.
- at den militære boligdekningen innenfor tjenesteområdene er tilfredsstillende ut fra befalets behov, og at kontraktsbefal kan tilbys et fullverdig boligtilbud.
- at Forsvaret ved avhending av boliger gir befalet førsteretten til kjøp, uten urimelige bindinger.
- at Forsvarets boligdirektiv justeres slik at det blir et positivt instrument i Forsvarets personellpolitikk.
- at det blir gjennomført tilstrekkelig vedlikehold av boligmassen.

16. Pensjonister

Norges Offisersorbunds pensjonister er en verdifull ressurs som må oppmuntres til aktiv deltakelse i det faglige arbeidet. Forbundet skal arbeide for at medlemmene sikres en rettferdig utvikling av pensjonsnivå, -vilkår og andre rettigheter. Forbundet skal arbeide for videreføring av dagens lovfestede pensjonsalder.

17. Likeverd

Norges Offisersforbund skal arbeide for:

- likeverdig behandling av personell uavhengig av bakgrunn, kjønn, seksuell legning, livssyn, etnisk eller kulturell tilhørighet.
- å nå målsetningen om økt kvinneandel i Forsvaret
- reell likestilling for alt personell i Forsvaret.
- bedring av vilkårene for enslig befal.

18. Helse, Miljø og Sikkerhet

Norges Offisersforbund skal arbeide for:

- at bedriftshelsetjenesten skal gjelde for alle grupper ansatte i Forsvaret.
- at bedriftshelsetjenesten inngår som et av flere målbare parametere i alt HMS-arbeid i Forsvaret.
- at innføringen og etableringen av IA-avtalen i Forsvaret blir en suksess.
- at bedriftshelsetjenesten skal være et vesentlig verktøy i forbindelse med internasjonale operasjoner.

19. Forsikring og lån

Norges Offisersforbund skal arbeide for å gi medlemmene så gode låne- og forsikringstilbud som mulig. Norges Offisersforbund skal arbeide for at Forsvaret ivaretar sitt personell med tilfredsstillende forsikrings ordninger.

20. Avtaleverk

Norges Offisersforbund skal arbeide for at innhold i lovverk og avtaleverk samsvarer. Regler og avtaler for Forsvarets ansatte skal forenkles og samordnes.

Slik ble handlingsprogrammet til

Handlingsprogrammet du står med i hånden sier hvilke saker Norges Offisersforbund skal jobbe med fram til 2010. Programmet uttrykker medlemmenes syn i viktige spørsmål. Handlingsprogrammet 2006-2010 har blitt behandlet av alle lokalavdelingene i Norges Offisersforbund og ble endelig vedtatt på Landsmøtet 10.-13. oktober 2006.

NORGES OFFISERSFORBUND

Møllergata 10, 0719 Oslo

Telefon: 982 83 310 - Telefaks: 23 06 15 77. Mil telefon: 0510 - 5300.

Internett: http://www.milnytt.no

e-mail: post@norgesoffisersforbund.no