Lover for Den norske kirkes presteforening

Vedtatt på Generalforsamlingen 2006, gjeldende fra 14. september 2006

§ 1 Navn og formål

Foreningens navn er Den norske kirkes presteforening, forkortet Presteforeningen eller PF.

Foreningen har som formål å samle Den norske kirkes prester og teologiske kandidater til gjensidig hjelp i åndelige forhold og løsning av kirkelige oppgaver på evangelisk luthersk grunn.

Foreningen skal ivareta medlemmenes faglige, økonomiske og sosiale interesser og arbeide for å fremme kollegialt samhold og samarbeid. Den skal samarbeide med andre organisasjoner i kirke og samfunn der dette er naturlig.

§ 2 Medlemskap

Medlemmer kan være:

a. Yrkesaktive prester i Den norske kirke
b. Teologiske kandidater (personer med graden cand.theol) som er medlem av Den norske kirke og fortsatt yrkesaktive
c. Teologiske kandidater som er medlem av andre trossamfunn kan opptas som medlem i foreningen etter vedtak i Sentralstyret
d. Prester i Den norske kirke og teologiske kandidater som er pensjonister eller av andre grunner ikke er i yrkesaktiv tjeneste
e. Studenter som deltar i studieprogram med sikte på teologisk embetseksamen og/eller praktisk teologisk eksamen

Medlemskap avgjøres av Sentralstyret. Innmelding og utmelding skjer skriftlig. Medlemskap betinger at kontingenten er betalt, jf § 3.

§ 3 Kontingent

Representantskapet fastsetter årlig medlemskontingent. Det kan vedtas ulik kontingentsatser for ulike grupper. Kontingenten skal som hovedregel innkreves ved trekk i lønn.

§ 4 Organer

Foreningen har følgende organer:

a. Prostilag/faglag
b. Prostilagsstyre/faglagsstyre
c. Stiftsårsmøte/årsmøte for tariffområdene
d. Lønns- og forhandlingsutvalg/stiftsstyre
e. Fagutvalg

f. Sentralstyre

g. Representantskap

h. Generalforsamling

§ 5 Prostilag/faglag

Foreningens medlemmer tilhører enten et prostilag eller et faglag. For yrkesaktive medlemmer (§ 2 a og b) er arbeidssted avgjørende for prostilags-/faglagstilhørigheten, for pensjonister (§ 2 d) er bosted avgjørende og for studenter (§ 2 e) er studiested avgjørende.

Det opprettes et prostilag innenfor hvert prosti i Den norske kirke. Sentralstyret kan godkjenne felles prostilag for flere prostier. Menighetsprester (som er medlem av foreningen) tilhører prostilaget. Andre yrkesaktive medlemmer tilhører prostilaget dersom de ikke er med i et faglag. Medlemmer etter § 2 d) (pensjonister eller andre som ikke er i yrkesaktiv tjeneste) tilhører prostilaget, men uten stemmerett.

Det kan opprettes faglag innenfor andre tariffområder enn stat samt for andre enn menighetsprester innenfor det statlige tariffområdet. Forutsetningen er at gruppen det gjelder har minst seks medlemmer som holder til innenfor et bestemt geografisk område. Representantskapet kan gi nærmere retningslinjer for hvilke krav som stilles for opprettelse av faglag[1]. Sentralstyret godkjenner nye faglag.

Prostene i bispedømme utgjør et eget faglag for proster. På hvert studiested som tildeler graden cand. theol., kan det etableres et studentlag som er et faglag for studenter.

Prostilagene/faglagene avholder møte minst en gang hvert halvår.

Prostilagene/faglagene:

a. Velger leder og styre.

b. Avgir høringsuttalelser i saker forelagt fra lønns- og forhandlingsutvalg, Sentralstyret eller Representantskapet.

c. Behandler andre saker forelagt av lønns- og forhandlingsutvalg, Sentralstyret eller Representantskapet.

d. Behandler saker av lokal interesse.

e. Forvalter egen økonomi og avgir årlig regnskap til lønns- og forhandlingsutvalget i eget tariffområde.

f. Fungerer som studieenhet i PFs etterutdanningsarbeid og velger selv sin studieleder.

§ 6 Styret i prostilaget/faglaget

Prostilaget/faglaget har et styre bestående av leder og inntil to medlemmer valgt for to år om gangen. Prosten er ikke valgbar til prostilagsstyret.

Styret:

a. Forestår lagets virksomhet og forbereder årsmøtet.

b. Opptrer som forhandlingsutvalg og ivaretar medbestemmelsesrett på samme nivå etter gjeldende avtaler. Dette gjelder likevel ikke faglag for proster eller andre grupper

[1] Jfr. Retningslinjer for etablering av faglag, se bakerst.

innenfor det statlige tariffområdet, da deres forhandlings- og medbestemmelsesrett forvaltes av aktuelt Lønns- og forhandlingsutvalg/stiftsstyre.

§ 7 Stiftsårsmøtet/årsmøte for tariffområdet

Innenfor hvert tariffområde skal det avholdes årsmøte hvor alle foreningens medlemmer i det aktuelle området kan delta. For det statlige tariffområdet avholdes årsmøte i hvert bispedømme/stift. Dette kalles stiftsårsmøte. Stiftsårsmøtet/årsmøtet for tariffområdet velger dirigent og visedirigent til å lede møtet. Det velges også referenter som skriver referat fra møtet og to protokollunderskrivere som godkjenner referatet.

Stiftsårsmøtet/årsmøtet for tariffområdet:

a. Velger lønns- og forhandlingsutvalg jf § 8.[2]
b. Behandler årsmelding fra lønns- og forhandlingsutvalget.
c. Vedtar strategi- og handlingsplan for eget område.
d. Behandler aktuelle saker av interesse for medlemmene.
e. Behandler saker og avgir høringsuttalelser til sentralstyret eller representantskapet.

Saker som ønskes behandlet på årsmøtet sendes aktuelt lønns- og forhandlingsutvalg 2 måneder før årsmøtet finner sted. Innkalling og sakspapirer sendes medlemmene senest 3 uker før årsmøtet finner sted.

§ 8 Lønns- og forhandlingsutvalg/ stiftsstyre

Det velges et lønns- og forhandlingsutvalg innenfor hvert tariffområde hvor Presteforeningen har forhandlingsrett. Innenfor det statlige tariffområdet velges det lønns- og forhandlingsutvalg i hvert bispedømme, dette kalles stiftsstyre, samt et eget for prester i Feltprestkorpset. Lønns- og forhandlingsutvalget/stiftsstyret velges av medlemmene innenfor det aktuelle tariffområdet.

Lønns- og forhandlingsutvalget/stiftsstyret består av leder og inntil fire medlemmer som alle velges for en periode på to år om gangen. Leder velges ved særskilt valg.

Lønns- og forhandlingsutvalget/stiftsstyret:

a. Opptrer som forhandlingsutvalg i forhold til parter på samme nivå og ivaretar medbestemmelsesretten på dette nivå i henhold til inngåtte avtaler.
b. Forbereder og gjennomfører stiftsårsmøte/årsmøte for tariffområdene.
c. Avgir høringsuttalelser og behandler saker forelagt av sentralstyret eller representantskapet.
d. Behandler andre saker av interesse for medlemmene.
e. Forvalter egen økonomi, herunder midler overført fra sentralt hold, og avgir årlig regnskap til sentralstyret.
f. Avgir årlig melding til stiftsårsmøtet/ årsmøte for tariffområdet.

[2] Det er kun PF-medlemmer tilhørende det aktuelle tariffområde som har stemmerett og kan velges til styret i lønns- og fagutvalg/stiftsstyre. (Presisert av Representantskapet 9. november 2006).

§ 9 Fagutvalg

Det kan opprettes fagutvalg innenfor ulike fag- eller interesseområder. Representantskapet vedtar opprettelsen og godkjenner mandat, mens Sentralstyret oppnevner medlemmer av fagutvalgene. Lønns- og forhandlingsutvalg kan også opptre som fagutvalg dersom Representantskapet godkjenner det. Faglagene for prostene velger et fagutvalg for proster.

§ 10 Sentralstyre

Sentralstyret består av leder, nestleder og tre medlemmer hvorav minst en skal tilhøre et annet tariffområde enn stat[3]. Sentralstyret møtes minst fem ganger årlig og er beslutningsdyktig når minst tre medlemmer møter. Ved stemmelikhet har leder dobbelstemme.

Generalsekretær deltar i Sentralstyret, men uten stemmerett. Rektor og forhandlingssjef tiltrer ved behandling av saker som angår sine kompetanseområder, men uten stemmerett.

Sentralstyret:

a. Er ansvarlig for den daglige ledelse av foreningen og ansetter generalsekretær.
b. Følger opp vedtatt virksomhetsplan og rapporterer årlig til Representantskapet om de tiltak og prioriteringer som er gjort.
c. Forbereder møter i Representantskapet.
d. Opptrer som sentralt forhandlingsutvalg og ivaretar medbestemmelsesretten på dette nivå i henhold til inngåtte avtaler.
e. Oppnevner medlemmer av fagutvalg og andre råd og utvalg i foreningen.

§ 11 Representantskap

Representantskapet består av:

a. Leder av hvert lønns- og forhandlingsutvalg/stiftsstyre.
b. Sentralstyret.
c. En representant for studentene og pensjonistene i foreningen. Sentralstyret gir nærmere regler for valg av disse to representantene.[4]
d. En representant for prostene valgt av fagutvalg for proster.

Representantskapet møtes tre ganger årlig[5] og:

a. Vedtar årlige virksomhetsplaner og godkjenner årsrapport fra sentralstyret.

---

[3] Det oppnevnes 2 vararepresentanter til sentralstyret. En for den/de som kommer fra det statlige området, og en for den/de som tilhører et annet tariffområde enn stat. Vararepresentanter blir da den i opptellingen etter valget på generalforsamlingen fra det statlig området som har flest stemmer etter den/de kandidaten(e) fra det statlige området som ble valgt, og den kandidaten som tilhører et annet tariffområde enn stat og som har flest stemmer etter den/de kandidaten(e) fra at annet tariffområde som ble valgt. (Presisert av Representantskapet 9. november 2006).

[4] Jfr. Regler for valg av student-/pensjonistrepresentant til representantskapet, se bakerst.

[5] Hvis representanten til Representantskapet ikke kan møte er det en annen fra vedkommende stiftsstyre/lønns- og forhandlingsutvalg/fagutvalg som stiller i stedet for lederen/den valgte representanten. Representanten er ansvarlig for å melde til PFs sekretariat om sitt fravær og hvem som møter i stedet. (Presisert av Representantskapet 9. november 2006).

b. Vedtar årlig budsjett og godkjenner regnskapet.

c. Fastsetter medlemskontingent.

d. Fastsetter mandat for fagutvalg.

e. Behandler aktuelle saker for foreningen og dens medlemmer.

Et av de årlige møtene i Representantskapet kan utvides til Landskonferanse med medlemmer av alle lønns- og forhandlingsutvalg/stiftsstyrer til stede. Sentralstyret kan også invitere representanter for andre faglag eller fagutvalg til Landskonferansen.

§ 12 Generalforsamling

Generalforsamlingen er foreningens høyeste myndighet og vedtar prinsipielle retningslinjer for virksomheten.

Generalforsamlingen består av:

a. Én representant fra hvert godkjent prostilag/faglag, med unntak for faglag for proster.

b. Tre representanter fra hvert lønns- og forhandlingsutvalg/stiftsstyre.

c. Tre representanter for foreningens proster valgt av fagutvalg for proster.

d. To representanter for foreningens pensjonister.[6]

e. Sentralstyret.

Representantskapet vedtar nærmere regler for valg av representanter etter bokstav c og d. I tillegg har alle medlemmer møte og talerett på generalforsamlingen.

Generalforsamlingen møtes ordinært hvert tredje år. Representantskapet kan med 2/3 flertall innkalle til ekstraordinær generalforsamling eller utsette ordinær generalforsamling når vektige grunner taler for det.

Generalforsamlingen velger dirigent og to visedirigenter til å lede sine forhandlinger samt to protokollunderskrivere og to desisorer.

Generalforsamlingen behandler:

a. Valg av leder, nestleder, 3 medlemmer til Sentralstyret og revisor.

b. Sentralstyrets melding om foreningens virksomhet i siste periode.

c. Strategisk plan for kommende periode.

d. Saker lagt fram av sentralstyret eller representantskapet.

e. Valg av nominasjonskomité.

Prostilag, faglag, lønns- og forhandlingsutvalg og stiftsstyrene kan anmelde saker til behandling på generalforsamlingen. Frist for anmelding er 4 måneder før generalforsamlingen finner sted, med unntak av lovendringer jf § 16.

Valg av leder, nestleder og generalforsamlingens øvrige valg forberedes av foreningens nominasjonskomité, som foreslår kandidater til disse vervene. Nominasjonskomiteen består

[6] Ved valg som gjelder også for det året som inneholder Generalforsamling sender fagutvalget ut forslag på minst 4 representanter til Generalforsamlingen. Kandidaten til Representantskapet kan være 1 av de 2. Det bør tilstrebes at begge kjønn er representert. Dette er også valg av 2 medlemmer til fagutvalget. (Presisert av Representantskapet 9. november 2006).

av tre medlemmer. Medlemmer som velges etter bokstav a og e velges for en periode fram til neste ordinære generalforsamling. Samtlige kan gjenvelges, men leder kan kun gjenvelges en gang. De valgte medlemmene tiltrer sine verv når generalforsamlingen er avsluttet.

Vedtak fattes med simpelt flertall av avgitte stemmer med unntak av lovendringer, jf. § 16. Ved stemmelikhet har dirigent dobbelstemme.

§ 13 Likestilling

Det skal tilstrebes at kjønns- og likestillingsperspektivet blir ivaretatt, belyst og profilert på ulike nivåer og områder av foreningens virksomhet. Begge kjønn skal om mulig være representert i foreningens organer, jf § 4, og i råd og utvalg nedsatt av sentralstyret og representantskapet.

§ 14 Signatur

Leder og generalsekretær i fellesskap, eller leder og nestleder i fellesskap, har signaturrett for foreningen.

§ 15 Uravstemning

Rådgivende uravstemning kan avholdes etter vedtak i Sentralstyret eller når et flertall av lønns- og forhandlingsutvalgene ber om det, jf § 8.

§ 16 Endringer

Forslag til endring av foreningens lover må være sendt sentralstyret minst 6 måneder før ordinær generalforsamling. Forslaget skal være forelagt medlemmene minst 1 måned før generalforsamlingen og krever 2/3 flertall ved avstemning på generalforsamlingen.

Disse lovene erstatter tidligere lover for Den norske kirkes presteforening og trer i kraft 14. september 2006.

Supplerende regler

1 Regler for valg av studentrepresentant til representantskapet

Vedtatt av Sentralstyret 11. oktober 2006

1. *St*udentrepresentanten(e) til Representantskapet (og Unio) *velges av PFs studentlagsstyrer på landskonferansen/fellesmøtet for studentlagsstyrene. Studentlagsstyrene foreslår kandidater. Lederne i studentlagstyrene er valgstyre. Valget kan foregå pr post/mail hvis det ikke kan arrangeres noen samling.*
2. *St*udentrepresentant til Representantskapet og til Unio velges separat, men oppfordres til tett samarbeid om ikke én velges til begge. *Det velges også vararepresentant. Studentrepresentanten(e) sitter ett år, men kan gjenvelges 2 ganger.*
3. *I det lange løp vil en tilstrebe jevn representasjon fra de ulike teologiske lærestedene. Det føres oversikt over hvilke studiesteder som har hatt representanter.* Ved likt stemmetal blir studenten fra studiestedet med hittil minst representasjon valgt. Valgt representant og vara skal så vidt mulig være fra ulike studiesteder. Begge kjønn skal så vidt mulig være representert.

2 Regler for valg av pensjonistrepresentant til representantskapet

Pkt 1-3 vedtatt av Sentralstyret 11. oktober 2006, pkt 4 vedtatt av Representantskapet 9. november 2006.

1. Pensjonistrepresentant til Representantskapet og varamedlem velges ved skriftlig avstemning blant alle PFs pensjonistmedlemmer. Brev sendes med presentasjon av kandidater, og det opplyses om valget i foreningens andre kommunikasjonskanaler.
2. Valget er for 2 år, med mulighet for gjenvalg 1 gang.
3. Fagutvalg for pensjonister er nominasjonskomité og foreslår minst 4 kandidater.
4. Ved valg for det året som inneholder Generalforsamling sender fagutvalget også ut forslag på minst 4 representanter til Generalforsamlingen. Kandidaten til Representantskapet kan være 1 av de 2. Det bør tilstrebes at begge kjønn er representert.

3 Retningslinjer for etablering av faglag

Vedtatt av Representantskapet 16. februar 2007

Representantskapet vedtar følgende retningslinjer for etablering av faglag i tillegg til Presteforeningens lovers krav til antall, geografi og gruppetilhørighet:

A. Faglag kan dannes av grupper av medlemmer definert i lovens § 5 for å kunne samle medlemmer innen eget tariffområde, eller for å samle medlemmer med særlige faglige utfordringer annet sted enn i prostilaget. Faglagets begrunnelse må defineres tydelig.

B. Faglagets geografiske område må være et område som korresponderer med kirkelig inndeling eller annen inndeling som er opprettet for denne gruppen prester, og

defineres tydelig. Innenfor et definert geografisk område kan det kun være ett faglag for den samme gruppen definert i A).

C. Faglagets medlemmer må ha naturlige møtepunkter/kontaktpunkter som gjør at de med egne ressurser og egen økonomi kan møte lovenes krav til møter og oppgaver, og ivareta sine medlemmers behov for et faglig felleskap og sikre deres demokratiske rettigheter i foreningen. Denne evnen må beskrives.

D. Søknad om å bli godkjent som faglag fremmes skriftlig til sentralstyret på vegne av minst det foreskrevne antall PF-medlemmer. Sentralstyret kan be om ytterligere tydeliggjøring, eller avvise søknader som ikke oppfyller retningslinjene.

E. Dannelsen av og medlemskap i faglag, hindrer ikke at medlemmene kan ha et kollegafellesskap i prostilaget.